



AVK
BÆREDYGTIGHEDSRAPPORT
2022/2023





INDHOLDSFORTEGNELSE

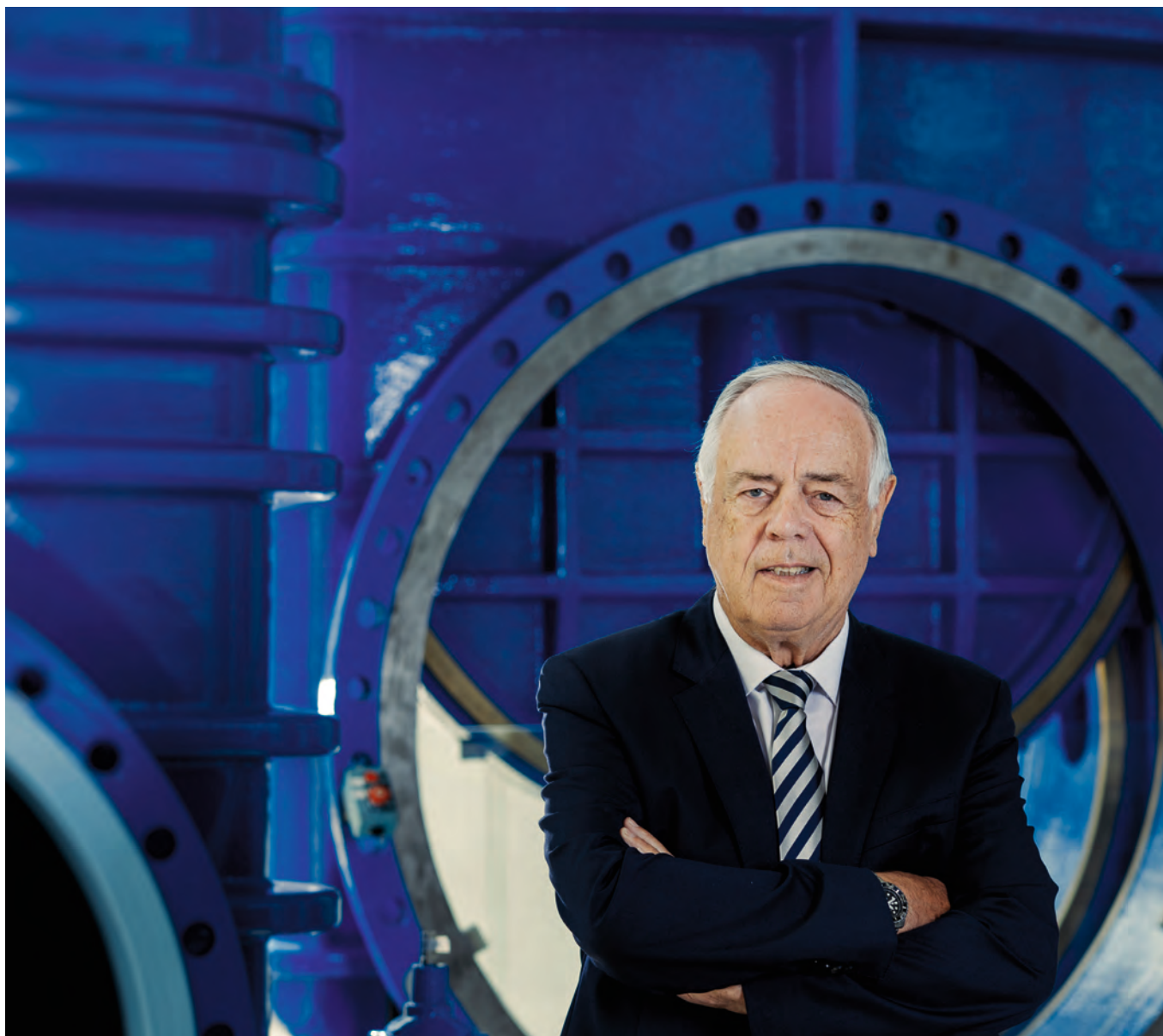
Forord ved Niels Aage Kjær	59	Forsvarlig spildevandshåndtering	78
Vores historie, formål og forretningsenheder	60	Geotermisk energi til opvarmning af drivhuse, boliger og erhvervsbygninger	79
Vores værdier	62	Genanvendt plast i vores produktion	80
Vores forretningsmodel	64	Innovation og udvikling Inden for vores forretningsområder	82
ESG highlights 2022/23	66	Vores partnerskaber for bæredygtig udvikling	84
Vores risici og muligheder	68	Vores miljø- og klimaindsats	87
Vores bidrag til verdensmålene	70	Vores sociale ansvarlighed	91
Vandspild: formentlig vor tids mest kritiske ressourceudfordring	72	Vores ledelsesmæssige forhold	100
AVK's Premium 100 skydeventil er bygget til at holde i 100 år	73	AVK's ISO-certificeringer	102
AVK Smart Water leverer tilgængelige og pålidelige data	74	Lovpligtige redegørelser	103
Forbedret produktion og brug af vandressourcer via kunstvandig	76	Vores fremtidige aktiviteter og indsatsområder	104
		ESG-dataoversigt	106

Regnskabspraksis

Det er femte gang, at vi præsenterer AVK-koncernens bæredygtighedsrapport. Formålet er at beskrive, hvordan vi som virksomhed bidrager med tiltag til en ansvarlig og bæredygtig udvikling, og dermed er med til at løse nogle af de udfordringer, samfundet står overfor.

De data, der præsenteres i rapporten, er indsamlet i regnskabsåret 2022/23 og omfatter alle AVK-koncernens aktiviteter. Samtidig beskriver rapporten de initiativer og resultater, vi har opnået eller sat i værk i det forløbne år. Rapporten udgør en bestanddel af ledelsesberetningen i årsrapporten for 2022/23

og dækker den lovpligtige redegørelse for samfundsansvar, underrepræsenteret køn i ledelsen og dataetisk politik.



FORORD VED NIELS AAGE KJÆR

Det glæder mig at kunne præsentere vores bæredygtighedsrapport for regnskabsåret 2022/2023.

I det forgangne år har den globale økonomi været præget af flere faktorer, herunder følgerne af Covid-19-pandemien og den efterfølgende krise i de globale forsyningskæder. Disse faktorer er yderligere blevet påvirket af de geopolitiske konflikter, som har haft betydelig indvirkning på økonomien for mange projekter. Forsyningskæderne er stabiliserede, men den efterfølgende inflation og de højere renter har haft en negativ indvirkning på investeringer i de fleste markeder.

Samtidig ser vi en øget protektionisme med handelsbarrierer, som stiller krav om lokale forsyningskæder. For at imødekomme dette krav investerer vi fortsat i lokal produktion og forsyningskæder, og har derfor en stærk tilstedeværelse i de væsentlige markeder.

På trods af disse udfordringer har AVK-koncernen opnået et godt resultat, hvilket skal bidrage til at sikre vores fremtidige udvikling med fokus på langsigtede og bæredygtige investeringer til gavn for virksomheden, vores medarbejdere, kunder samt miljøet.

AVK blev grundlagt i 1941 af Aage Valdemar Kjær og tager udgangspunkt i kerneværdierne kvalitet, innovation, pålidelighed, bæredygtighed og kundeservice. Bæredygtig udvikling er således en af grundstenene, som er med til at sætte retningen for vores måde at drive virksomhed på.

Det er AVK's formål at udvikle, producere og markedsføre produkter af høj kvalitet med lang levetid, der indgår i vital infrastruktur, herunder vandforsyning, spildevandshåndtering og energiforsyning, samt en lang række industrielle applikationer. Disse produkter bidrager tilsammen til bæredygtig udvikling, menneskers sundhed og et bedre miljø.

Vi er en global koncern, som består af en række selskaber, der opererer inden for tre forretningsenheder: AVK Water, AVK Advanced

Manufacturing og AVK Industrial. Vores selskaber leverer løsninger til en lang række områder, og i denne rapport kan du læse om, hvordan vi de seneste år har udviklet en række innovative produkter og løsninger, som er med til at sikre bæredygtig udvikling. Det er blandt andet vores Premium 100 ventil, Smart Water-løsninger, produkter til intelligent kunstvanding, ventiler til forsvarlig håndtering af spildevand og produktion af geotermisk varme samt udvikling af produkter, hvor der indgår en høj grad af genanvendt plast.

Ud over investeringer i produktudvikling og nye forretningsområder har vi fokus på kontinuerligt at optimere processer og reducere miljø- og klimabelastningen. Vi har blandt andet investeret massivt i automatisering i flere produktionsenheder, hvilket sikrer stabil produktion med et højt kvalitetsniveau samt optimerede arbejdsprocesser og produktivitet.

Vi har stort fokus på vores miljø- og klimainsats, og vi har igangsat et initiativ i forhold til livscyklusvurdering (LCA) og Environmental Product Declaration (EPD) for at skabe præcise beregninger af CO₂e-udledninger gennem hele værdikæden for et givet produkt. I år har vi opnået vores første certificerede EPD. Vi arbejder målrettet på at minimere energiforbruget og samtidig øge forbruget af grønne energikilder, blandt andet gennem investeringer i solcelleanlæg og lavenergiløsninger, samt udfasning af personbiler, som anvender fossile brændstoffer. Derudover har vi fokus på affaldshåndtering og brugen af genanvendelsesmaterialer i fremstillingen af nye kvalitetsprodukter.

AVK-koncernen har selskaber i mange forskellige lande, og vores medarbejderstab består af mange forskellige nationaliteter med forskellige baggrunde. Vi har respekt for vores medarbejders forskelligheder og anser diversitet for at være en styrke i vores lokale forankring og globale udvikling. At vi arbejder på tværs af geografiske og kulturelle grænser, er med til at skabe et spændende og udviklende arbejdsmiljø. AVK ønsker at være en sund, fagligt udfordrende og sikker arbejdsplads,

hvilket også betyder, at vi arbejder struktureret på at reducere antallet af arbejdsrelaterede ulykker.

AVK arbejder inden for en række forretningsområder, som er i spændende udvikling. Der er de senere år kommet stigende fokus på håndtering af drikke- og spildevand, hvilket har en kæmpe indflydelse på sundhed og livskvalitet samt energiforbrug og klima.

Vand spiller en afgørende rolle, når det handler om at løse mange af de underliggende problemer, der har ført til FN's verdensmål. Verdensmål nr. 6, der omhandler rent vand og sanitet, samt nr. 9, der handler om infrastruktur, bæredygtig industri og innovation, er særligt relevante for AVK.

Samtidig anser vi verdensmål nr. 17, der omhandler partnerskaber for handling, for at være afgørende for at nå i mål med de øvrige verdensmål. Vi indgår i en række samarbejder på tværs af lokale, nationale og internationale myndigheder, organisationer og virksomheder, som fokuserer på verdensmål nr. 6. Derudover bidrager AVK også til andre verdensmål, hvilket du kan læse mere om i denne rapport.

Niels Aage Kjær

Bestyrelsesformand og ejer af AVK-koncernen

VORES HISTORIE, FORMÅL OG FORRETNINGSENHEDER

AVK er en familieejet koncern med hovedsæde i Galten, Danmark. Den bygger på en over 80 år gammel håndværksvirksomhed grundlagt i 1941 af Aage Valdemar Kjær, deraf navnet AVK. I dag beskæftiger den verdensomspændende koncern 4.880 medarbejdere og består af mere end 100 produktions- og salgsselskaber.

Forretningsenheder

AVK er inddelt i tre forretningsenheder: AVK Water, AVK Industrial og AVK Advanced Manufacturing. Alle tre enheder består af selskaber med en bred produktportefølje og kompetencer, som benyttes inden for mange forskellige forretningssegmenter over hele verden. For at imødekomme vores kunders ønsker designer, producerer og markedsfører vi selv vores produkter.

AVK Water

AVK Water består af virksomheder, som udvikler, fremstiller og leverer ventiler og løsninger til vandforsyning, spildevandsbehandling, natur- og biogas, kunstvanding, brandbekæmpelse og HVAC (Heating, Ventilation, Air Conditioning. HVAC dækker dermed tekniske specialer inden for varmesystemer, ventilationsanlæg, køleanlæg, elinstallation, automatik og regulering).

Elementer som vand, køling og varme er altafgørende for samfundet, og vi kan levere løsninger, der er skræddersyet til de lokale forhold, og som er udviklet med henblik på at leve op til lokale krav i form af relevante standarder og godkendelser.

AVK Water udgør størstedelen af omsætningen.



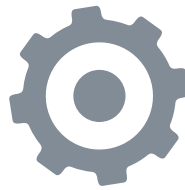
AVK Industrial

AVK Industrial består af selskaber, der udvikler, fremstiller og sælger en bred vifte af ventiler til industrielle segmenter. Mange af produkterne er delkomponenter til applikationer, der som helhed bidrager til bæredygtig udvikling inden for mange forskellige industrier. Konkrete eksempler omfatter vand- og luftrensingsanlæg, fjernkøling og -varme, energiforsyning, minedrift, papirindustrien, procesindustrien, dæmninger og reservoirer, vandkraft samt vandforvaltningsløsninger til bekæmpelse af oversvømmelser.

AVK Industrial udgør omkring en fjerdedel af omsætningen.

AVK Advanced Manufacturing

AVK Advanced Manufacturing består af virksomheder, som fremstiller bearbejdede komponenter af stål, støbejern, aluminium, bronze, gummi og plast. Komponenterne indgår til dels i AVK Water og AVK Industrials brede produktsortiment, så forretningsenhederne understøtter dermed hinanden. Derudover benyttes de i forskellige industrielle applikationer. Bearbejdede



komponenter af stål, jern, aluminium og bronze indgår i segmenter inden for bl.a. transport- og vindmølleindustrien. Gummiblandinger og -løsninger benyttes til udstyr til levnedsmiddelindustrien og sundhedssektoren m.m. Plastselskaberne producerer blandt andet affaldsbeholdere og paller, hvor der er stadig øget fokus på at øge andelen af genanvendt plast i produkterne.

Vores finansielle rapport, som ligger under "Downloads" på vores hjemmeside, indeholder en oversigt over AVK-koncernens selskaber.

Vores formål

Det er vores formål at udvikle, producere og markedsføre produkter af høj kvalitet og med lang levetid. Produkterne indgår i vital infrastruktur, herunder vandforsyning, spildevandshåndtering og energiforsyning, samt en lang række industrielle applikationer, der tilsammen bidrager til bæredygtig udvikling, menneskers sundhed og et bedre miljø.



VORES VÆRDIER

AVK er centreret om fem kerneværdier, der sætter retningen for, hvordan vi driver vores forretning. Det er værdier, som sikrer en sund virksomhed og konstant forpligter os til at forblive førende inden for branchen.



KVALITET

Vi bestræber os på at levere kvalitet i alt, hvad vi gør

Kvalitet er gennemgående i alt, hvad vi gør. Vi har fokus på kvalitet fra idégenerering til handling, i vores aktiviteter og adfærd mellem kolleger samt over for kunder og andre, vi møder i udførelsen af vores arbejde. Kvalitet findes i vores produkter, processer, levering, service, kommunikation og vejledning. Vores tilgang til kvalitet har skabt grundlaget for vores position som markedsleder.



INNOVATION

Vi har fokus på innovation for at gøre en forskel

Innovation er afgørende for vores virksomhed. Vi har fokus på innovation og udvikling af nye og optimerede produkter af høj kvalitet og med lang levetid. Vores innovative tilgang til udvikling og design af vores produkter og løsninger sikrer, at vi er i stand til at tilpasse os fremtidige markedskrav.

Gennem kontinuerlig kontrol og optimering sikrer vi, at vores produkter og løsninger altid er så effektive som muligt. AVK har desuden fokus på investeringer inden for nye teknologier og forretningsområder, som har til formål at bidrage til bæredygtig udvikling.

PÅLIDELIGHED

Vi bestræber os på at være pålidelige og troværdige

Pålidelighed er for os altafgørende. Vi bestræber os på at være en pålidelig og troværdig virksomhed, der skaber langvarige resultater og opbygger tillidsfulde relationer med vores medarbejdere, kunder og andre interessenter.

Tillid er nøglen, og det er vigtigt for os at dokumentere, at vi er en troværdig og pålidelig virksomhed. Vi er derfor stolte af at være certificeret i henhold til ISO 9001-standarden for kvalitetsstyring, ISO 14001 for miljøledelse, ISO 29001 for kvalitetsstyring i olie- og gasindustrien, ISO 45001 for arbejdsmiljøledelse samt ISO 50001, som er en international standard for energiledelse.



BÆREDYGTIGHED

Vi vægter langsigtede løsninger højere end kortsigtede gevinster

Bæredygtig udvikling har altid været centralt for vores forretning, og vi arbejder med bæredygtighed på flere niveauer. Vi har fra start haft fokus på innovation og udvikling af produkter af høj kvalitet og med lang levetid. Samtidig arbejder vi kontinuerligt på at reducere vores miljø- og klimapåvirkning i fremstillingen af vores produkter. Vi ønsker at investere i innovative teknologier og nye forretningsområder, som bidrager positivt til den grønne omstilling.

KUNDESERVICE

Vi bestræber os på at være vores kunders foretrukne samarbejdspartner

Kundeservice er vigtig for os, idet vi måler vores succes på vores kunders fremgang og tilfredshed - ikke kun med vores produkter, men også med den måde, hvorpå vi håndterer deres behov, forespørgsler og anmodninger.

Vi tror på langsigtede relationer og at være tæt på vores marked, og vi har altid vores kunders behov i centrum.

VORES FORRETNINGSMODEL

Vores forretningsmodel afspejler en koncern, hvor der er fokus på teknologisk innovation, ansvarlig produktion, engagerede medarbejdere og involvering af interessenter.

RESSOURCER

MEDARBEJDERE

Vi ansætter kvalificerede medarbejdere, som med deres viden og kompetencer understøtter forretningen. Samtidig har vi fokus på langvarige relationer, diversitet og udvikling.

INNOVATION OG UDVIKLING

Vi har vedvarende fokus på innovation og udvikling af nye produkter, løsninger og forretningsområder.

PRODUKTION

Vi sourcer materialer og produkter på ansvarlig vis fra lokale såvel som globale leverandører og samarbejdspartnere.

AKTIVITETER



AVK WATER



AVK INDUSTRIAL



AVK ADVANCED
MANUFACTURING



SAMFUND

AVK udvikler, producerer og markedsfører produkter af høj kvalitet og med lang levetid, som indgår i vital infrastruktur og en række industrielle applikationer, der tilsammen bidrager til bæredygtig udvikling, menneskers sundhed og et bedre miljø.

KUNDER

Vi optimerer kundeløsninger for at skabe bedst muligt afkast af de investerede ressourcer.

VÆRDISKABELSE

ANSVAR

Vi driver vores virksomhed på en ansvarlig måde og har fokus på bæredygtighed og omtanke for miljøet ved brug af ressourcer og materialer.

INTERESSENT ENGAGEMENT

Vores forhold til vores interessenter bygger på tillid og langvarige relationer med fælles værdiskabelse for øje.



REGNSKABSÅR 2022/23

Omsætning: 7.941 mio. dkk.
Medarbejdere: 4.880
Selskaber: 107
Repræsenteret i 37 lande

AKTIVITETER

MEDARBEJDERE

Vi har fokus på at være en sund og sikker arbejdsplads samt at skabe attraktive jobs og økonomisk vækst.

SHAREHOLDER VALUE

Vi skaber værdi for vores ejere, men prioriterer geninvestering og aktivt ejerskab.

AVK er en global koncern. Vi opererer inden for mange forskellige segmenter og under mange forskellige forhold. Som nærmere beskrevet i afsnittet "Vores risici og muligheder", er vi bevidste om de risici, som det indebærer at være en verdensomspændende koncern. Derfor følger vi løbende egne og eksterne produktionsenheder for at sikre, at de angivne kriterier for miljø og menneskerettigheder bliver overholdt.

Vores grundlæggende fundament er at agere på en ansvarlig måde, både over for medarbejdere, miljø og det omkringliggende samfund.

ESG HIGHLIGHTS 2022/23

Tons CO₂ pr. oms. mio. dkr.
CO₂-emissioner



2,48 ● → 2,11

AVK Group People & Leadership
funktion etableret

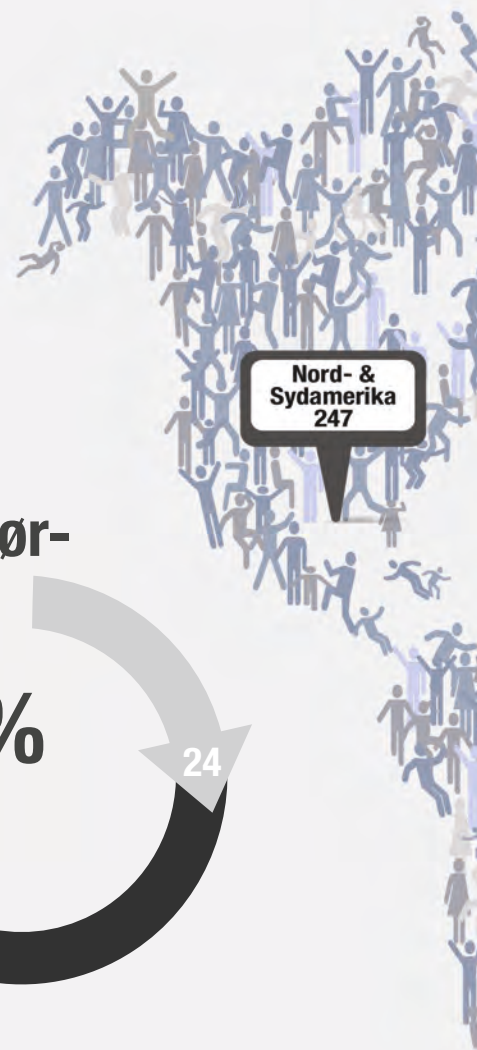


Leverandør-
audits

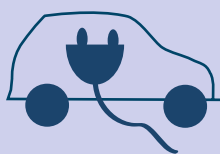
200%

72

24



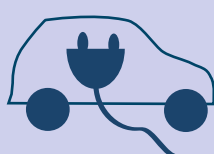
28



El-biler

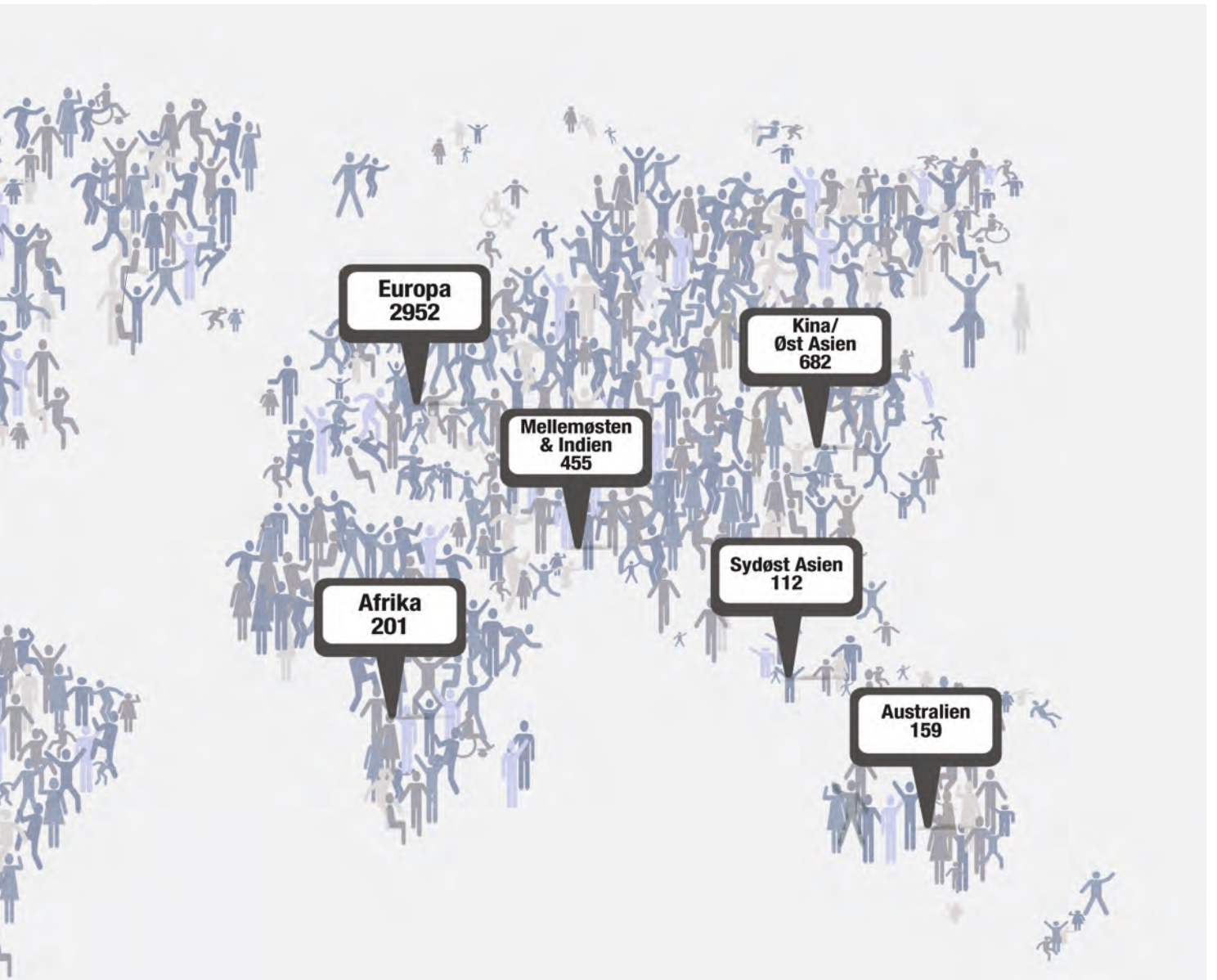
100%

56



ISO 50001 certifikater





EPD[®]
Environmental
Product Declaration

The logo features a horizontal bar with three segments in shades of green and white, followed by the text 'EPD' with a registered trademark symbol. Below this is a circular icon containing the number '1' and a checkmark, indicating a first-class or verified status.

0,33% TIL 2%

Egenproduceret strøm tredoblet

The graphic shows a dark blue silhouette of a factory with two tall chimneys. To the right of the factory are two solar panels and two stylized evergreen trees. The text '0,33% TIL 2%' is positioned above the solar panels, and 'Egenproduceret strøm tredoblet' is written in white on a dark blue background at the bottom.

VORES RISICI OG MULIGHEDER

Enhver virksomhed står over for både risici og muligheder. Det er en del af god ledelse løbende at træffe de rigtige valg på de rette tidspunkter for at sikre en sund og ansvarlig udvikling af forretningen.

Som industrikoncern med salg inden for mange markedssegmenter og på tværs af verdensdele er AVK relativt robust over for udsving i de enkelte markeder. Kunderelationer er langvarige og giver en yderligere stabilitet i AVK's forretning.

Den generelle udvikling i den globale økonomi giver både muligheder og risici, herunder politiske beslutninger om investeringer i infrastruktur, specielt inden for vandsektoren.

Den globale økonomi

Den globale økonomi har været påvirket af flere faktorer i det forgangne år, og det forventes, at disse faktorer fortsat vil have en indvirkning på økonomien de kommende år. Covid-19-pandemien og den efterfølgende krise i de globale forsyningskæder, som er yderligere påvirket af krigen i Ukraine, havde en betydelig indvirkning på priser og dermed økonomien for mange projekter. Forsyningskæderne er stabiliseret, men den efterfølgende inflation og højere renter har en negativ indvirkning på investeringer i de fleste markeder. Økonomien forventes fortsat at være præget af dette i det kommende år, dertil kommer øget usikkerhed som følge af geopolitiske konflikter.

Vi ser en øget protektionisme med handelsbarrierer og politiske krav om lokale forsyningskæder. For AVK betyder det yderligere investeringer i lokal produktion og forsyningskæder, men samlet er vi godt positioneret med vores globale net af selskaber og tilstedeværelse med produktion i de fleste væsentlige markeder.

Der er fortsat et betydeligt langsigtet potentiale for koncernens produkter, idet der er et stort behov for infrastrukturinvesteringer inden for vand-, spildevands- og energiområdet i

Asien, Afrika og Sydamerika. En væsentlig forudsætning for sikker forsyning af rent drikkevand og mindre vandspild er brugen af kvalitetsprodukter i distributionsnettet, hvor AVK står stærkt med sin brede produktpakke.

Der er ligeledes i mange udviklede markeder et meget højt vandspild, hvilket resulterer i både tabt vand og ekstra energiomkostninger til pumpning af vand. Det stigende fokus på bæredygtighed og dermed reduceret energiforbrug øger kravene til vandforsyningen og en reduktion af tabsraten fra vandværk til forbruger. Derfor er der et behov for fortsatte investeringer i reovering og forbedring af vandforsyningen. Ligeledes vil der komme stigende fokus på intelligente produkter til vandforsyningen (Smart Water Systems), der sikrer bedre overvågning og styring af distributionsnettet.

Organisatorisk udvikling

AVK-koncernen består af over 100 selskaber, som langt hen ad vejen agerer som selvstændige enheder, hvilket giver AVK en hurtig tilpasningsevne og muliggør lokale tilpasninger af vores forretning og organisation.

I vores bestræbelse på at gøre bæredygtighed til en integreret del af forretningen har vi valgt på visse områder at have en central koordineret og systemisk tilgang. Derfor etablerede vi i 2021 en global 'Sustainability Committee', og i 2022 etablerede vi en central bæredygtighedsafdeling. I løbet af 2023 har vi

etableret en intern netværksgruppe, som blandt andet har fokus på CO₂-reduktion og cirkulær økonomi.

Bæredygtighedspolitik

Vores globale tilstedeværelse fordrer høje etiske standarder og handlinger i organisationen.

Vi ønsker at være en ansvarlig og troværdig virksomhed, der balancerer økonomiske, miljømæssige og sociale forhold. Dette afspejler vores bæredygtighedspolitik.

Koncernpolitikker

AVK har etableret koncernpolitikker, der fastlægger, hvordan de enkelte selskaber skal efterleve vores samfundsansvar inden for temaerne medarbejdere, miljø, etik samt sikkerhed og kvalitet.

Politikkerne er tilgængelige i koncernens kvalitetsstyringssystem (QEMS) og dermed videreføret til alle koncernens selskaber.

Derudover har vi via vores Code of Conduct for leverandører definerede principper og anvisninger for beskyttelse af miljøet og efterlevelse af menneskerettigheder.

På den måde bestræber vi os konstant på at være en troværdig og etisk ansvarlig samarbejdspartner for vores kunder, leverandører og øvrige interessenter.



Vores globale tilstedeværelse

Idet vi blandt andet opererer i lande, hvor overholdelse af menneskerettigheder, gode medarbejderforhold, beskyttelse af miljø og klima samt anti-korruption ikke nødvendigvis er en selvfølge pga. eksisterende kultur og lovgivning, er vi bevidste om risikoen for, at vores koncerns værdier ikke bliver fulgt.

Derfor har vi fokus på efterlevelse af vores politikker i alle koncernens selskaber, og dette understøttes via løbende audits af vores ISO-systemer. De væsentligste risici vil blive vurderet i de følgende afsnit.

Miljø og klima

Vi vurderer, at den største risiko inden for klima er manglende opmærksomhed på minimering af energiforbrug. Derudover er det vigtigt at have fokus på materialeanvendelse og affaldshåndtering, så det lokale miljø ikke belastes unødigt, og at vi i endnu højere grad arbejder med cirkulær økonomi.

I bestræbelsen på at minimere vores klimamæssige påvirkninger har vi udarbejdet en miljø- og klimastrategi. Derudover efterlever vi vores miljøpolitik ved løbende at arbejde med minimering af de miljø- og klimamæssige spor, som vores koncern og leverandører sætter. Vi uddyber nærmere under afsnittet om miljø og klima.

Menneskerettigheder

Det er vores vurdering, at risikoen

for manglende overholdelse af menneskerettigheder kan være størst ved vores underleverandører, herunder tvangsarbejde og mangel på lige rettigheder. Derfor arbejder vi systematisk på registrering, kontrol, opfølgning og videreudvikling af samarbejdet. Dette uddybes under afsnittet "Vores ledelsesmæssige forhold".

Anti-korruption og bestikkelse

Som verdensomspændende koncern vurderer vi risici for korruption i visse af de lande, hvor vi opererer. I AVK accepterer vi ikke nogen form for handlemåde, der kan betragtes som korruption eller bestikkelse. Vi har nul-tolerance over for sådanne hændelser, og betragter det som en alvorlig tjenstlig forseelse, der blandt andet kan medføre ansættelsesretlige konsekvenser. Ledelsen i alle selskaber i koncernen har underskrevet vores compliance policy, der indeholder krav om overholdelse af nationale og internationale love om anti-korruption og bestikkelse. Denne omtaler vi også i afsnittet om ledelsesmæssige forhold.

Medarbejderforhold

Som industrivirksomhed med mange produktionsfaciliteter vurderer vi, at arbejdsulykker er en væsentlig risiko, og derfor er det et højprioriteringsområde. Derudover har de enkelte selskaber i koncernen fokus på det psykiske arbejdsmiljø. Initiativer inden for begge områder bliver beskrevet under afsnittet om social ansvarlighed.

AVK's bæredygtighedspolitik

Vi anerkender, at vores globale tilstedeværelse kræver høje etiske standarder i hele vores organisation og i alle vores handlinger.

Vi ønsker at være en ansvarlig og troværdig virksomhed, som evner at balancere økonomiske, miljømæssige og sociale forhold.

Det betyder, at:

- AVK-koncernen støtter FN's verdensmål for bæredygtig udvikling. Vi har særlig opmærksomhed på målene relateret til rent vand og sanitet (6) samt industri, innovation og infrastruktur (9), idet disse områder er vores kerneforretninger. Derudover bidrager AVK også til andre mål. For eksempel anser vi nr. 17, der omhandler partnerskaber for handling, for at være afgørende for at opfylde de øvrige verdensmål.
- Vi sikrer, at bæredygtige tiltag er grundlæggende i vores produktion, og at vi har et sundt og sikkert arbejdsmiljø. Vi har fokus på miljøet og vedvarende løsninger og har opnået certificeringer, som vi er stolte af:
 - ISO 9001 – kvalitetsstyring
 - ISO 29001 – kvalitetsstyring i olie- og gasindustrien
 - ISO 14001 – miljøledelse
 - ISO 45001 – arbejdsmiljøledelse
 - ISO 50001 – energiledelse

VORES BIDRAG TIL VERDENSMÅLENE

FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling danner rammen om den globale indsats for bæredygtig udvikling frem til 2030. Målene anerkender, at social, økonomisk og miljømæssig udvikling er tæt forbundne, og at det kræver en fælles, global indsats at opnå holdbare udviklingsresultater. I AVK er vi bevidste om, at vi har et medansvar. Verdensmål nr. 6 og 9 er særligt relevante for vores forretningsmodel, men vi beskæftiger os også med andre mål enten på strategisk niveau eller via decentrale aktiviteter, hvilket er skitseret nedenfor.

Vores produktsortiment i forretningsenheden AVK Water ligger direkte i forlængelse af FN's verdensmål nr. 6, der handler om at sikre, at alle har adgang til rent drikkevand og sanitet, og at dette forvaltes bæredygtigt.



Vores ventilløsninger er med til at sikre rent drikkevand i veletablerede vandforsyningssystemer, da de sikrer en pålidelig, langtidsholdbar og driftssikker vandforvaltning og er med til at reducere vandspild og energiforbrug. AVK's produkter og løsninger anvendes i en lang række processer i forbindelse med spildevandsbehandling, som skal sikre forsvarlig håndtering, så spildevandet ikke udgør en miljø- eller sundhedsmæssig risiko.

FN's verdensmål nr. 9 handler om at bygge robust infrastruktur, fremme bæredygtig industri og investere i videnskabelig forskning og innovation. Alle AVK's tre forretningsenheder bidrager til det verdensmål, idet vi designer og producerer innovative produkter, hvoraf nogle indgår i en genanvendelsescyklus, eller bruges til energi-, vand- og infrastrukturløsninger.



Vand har stor indflydelse på sundhed og livskvalitet. Idet vi agerer i vand- og spildevandsbranchen, bidrager vi dermed indirekte til FN's verdensmål nr. 3, der handler om at sikre et sundt liv for alle og fremme trivsel. Vandrelaterede sygdomme er et stort problem på verdensplan, og spildevand kan forurene mange af de kilder, hvorfra drikkevand bliver udvundet.



Bæredygtig energi er kernen i FN's verdensmål nr. 7. Dette mål sigter mod, at alle mennesker i 2030 har adgang til pålidelig, bæredygtig og moderne energi til en overkommelig pris. Det præciseres ligeledes, at andelen af vedvarende energi i det globale energimix skal øges væsentligt inden 2030. Vores ventiler, der anvendes i spildevandsbehandling samt produktion af biogas og hydroelektrisk energi, bidrager til en større andel af vedvarende energi.



Vi arbejder med FN's verdensmål nr. 8, som omhandler anstændige jobs og økonomisk vækst. Det betyder, at vi sørger for sunde og sikre arbejdspladser for vores medarbejdere i ind- og udland og respekterer deres ret til lige og retfærdige arbejdsvilkår.



Vi indgår udelukkende i samarbejde med leverandører, der garanterer at lovgivning for menneskerettigheder overholdes, og at vores etiske standard, Code of Conduct, efterleves.



Sculpture: Annie Hjort Glaskunst

Som en økonomisk robust og ansvarlig virksomhed foretager vi betydelige investeringer for at styrke vores konkurrenceevne og fastholde vores markedsandel.

Vores produktsortiment bidrager til rent vand og sanitet, hvilket er med til at danne grundlaget for mere bæredygtige byer og lokalsamfund. Ligeledes kan vores løsninger være med til at tilpasse byerne til ekstrem nedbør ved hjælp af underjordiske dræningssystem og dermed forhindre oversvømmelse. Dermed støtter vi op om verdensmål nr. 11, der fokuserer på at skabe robuste og bæredygtige byer og lokalsamfund.



FN's verdensmål nr. 12 omhandler ansvarligt forbrug og produktion. Vi støtter dette mål ved at udarbejde livscyklusvurderinger og identificere metoder og processer, der gør, at vi kan genanvende materialer fra vores fabrikker. Derudover bruger vi store mængder genanvendte materialer i vores produktion, både metaller og plast.



FN's verdensmål nr. 13 fokuserer på at begrænse stigningen af den globale gennemsnitstemperatur og styrke modstandsdygtighed og klimatilpasning.



Som aktør inden for vand- og spildevandsbranchen bidrager vi til dette verdensmål, idet vandforbrug har indflydelse på energiforbrug. Energiforbruget til at pumpe vand falder, når vores ventilløsninger sørger for at vandtabet mindskes, og for at trykhåndteringen i distributionsnettet er effektivt.

Inden for energisektoren kan ventilerne indgå i distribution af vand til fjernvarme, produktion af biogas, hydroelektrisk energi og til at omdanne spildevand til grøn energi.

For at tilpasse samfundet til ekstrem nedbør er det nødvendigt med løsninger inden for klimatilpasning i forhold til oversvømmelse. Også her kan AVK-selskaber bidrage med ventilløsninger.

Derudover har vi udarbejdet en miljø- og klimastrategi med det primære formål at reducere CO₂-udledning, hvilket involverer energireduktion i vores produkters livscyklus og investering i grønne energikilder.

Vi anser verdensmål nr. 17 som afgørende for at nå i mål med de øvrige verdensmål. I AVK ønsker vi at være med til at skabe en bæredygtig vand- og energiforsyning samt opbygge et samfund, der i højere grad består af cirkulær økonomi. Det kræver samarbejde på tværs af lokale, nationale og internationale organisationer, myndigheder, industrier og faggrænser, hvilket vi gør via partnerskaber.



VANDSPILD: FORMENTLIG VOR TIDS MEST KRITISKE RESSOURCEUDFORDRING

Vand har en kæmpe indflydelse på sundhed, livskvalitet, energiforbrug og klimaet. FN's verdensmål nr. 6 fokuserer på rent vand og sanitet. Faktisk spiller vand en afgørende rolle, når det handler om at løse mange af de underliggende problemer, der har ført til FN's verdensmål.



Morgendagens vand spildes i dag

Vand er en knap ressource mange steder i verden. Alligevel spildes mellem 30 og 60 % af det behandlede vand på vej ud til forbrugerne i mange lande.

"Vandspild er det værste. Det er spild af en knap ressource, også spild af de ressourcer - energi, arbejdskraft og afskrivninger på infrastruktur, der bruges til at udvinde vandet."

Bjørn Kaare, tidligere direktør ved European Water Association.

Teknologierne er der – kun initiativet mangler

I Danmark tillader lovgivningen ikke lækage på mere end 10 %. Over tid har det medført en af verdens laveste vandspildevrater på 7,6 %, og at Danmark er blevet foregangsland inden for vandteknologi og -løsninger.

Vores vandkilder er allerede overudnyttet, og i kombination med det stigende befolkningstal, skal der være en bedre håndtering. Dette kan med fordel starte ved at minimere vores spild.

Et revideret EU-drikkevandsdirektiv, der omhandler vandspild, drikkevandskvalitet og

Ifølge Miljøministeriet ligger niveauet for Non-Revenue Water (NRW) på mellem 30 og 60 % i mange lande. Det betyder, at mellem 30 og 60 % af det vand, der pumpes ud i rørene fra vandværket, ikke bliver faktureret, enten fordi det går tabt på grund af lækager, eller fordi det ikke bliver afregnet.

krav om risikovurdering af infrastruktur, giver håb om, at beslutningstagerne vil se de positive effekter af at lovgive på kritiske områder som for eksempel vandinfrastruktur.

Der bruges en masse energi på ingenting

Når mellem 30 og 60 % af vandet går til spilde, betyder det også, at den energi, der bruges i produktionen og distributionen, spildes. I 2040 vil der blive brugt ca. 79 % mere energi på vandhåndtering sammenlignet med 2014, hvis der ikke ændres på tingenes tilstand.

Der er mange årsager til vandspild, herunder lækager, rørbrud, dårlig vandhåndtering, vandtyveri samt uautoriseret forbrug. Heldigvis findes der lige så mange løsninger.



AVK'S PREMIUM 100 SKYDEVENTIL ER BYGGET TIL AT HOLDE I 100 ÅR



I AVK har vi altid haft fokus på høj kvalitet og lang produktlevetid. Vi udvikler ventiler, der kan holde 50 år under jorden, og derfor er robusthed nødt til at være vores absolutte topprioritet.

Nu har vi taget endnu et skridt fremad og sammen med et stort skandinavisk forsyningselskab udviklet Premium 100 ventilen.

Premium 100 skydeventilen er designet til at holde i 100 år under jorden. Den giver suveræn beskyttelse mod korrosion og slitage i form af ekstern PUR-belægning samt indvendige komponenter i materialer med ekstra høj styrke. Ventilen er ideel til installation på steder, hvor udgravning ikke er en reel mulighed, og hvor lang levetid og maksimal sikkerhed er afgørende. Det kan for eksempel være trafikerede veje, offentlige pladser og turistattraktioner, kystområder eller lokationer med olie- eller gasforurening.

For forsyningselskabet er det også et skridt mod at reducere CO₂-udledningen. Det er dyrt at udskifte dele af røret, hvor der skal graves, bortkøres jord og reetableres asfalt eller fortov, alt sammen processer, der i dag som oftest kræver brug af konventionelle energikilder.

Fuld sporbarhed

Et unikt serienummer på hver ventil er forbundet med materiale- og testrapporter og giver fuld sporbarhed på ventilen og dens vigtigste komponenter.

Høj kvalitet er afgørende for at anvende yderligere teknologi

Det handler imidlertid ikke kun om lang produktlevetid; funktionalitet over tid er lige så vigtigt. Alle vores ventiler skal være 100 %

Non-revenue water (NRW) er forskellen mellem den mængde vand, der produceres af et vandværk til forbrug/brug, og den mængde vand, der faktisk faktureres kunderne.

Kilde: Water World

tætte, når de er lukkede. Teknologier som DMA (District Metering Areas), hvor forsyningsnettet opdeles i separate sektioner, NRW-initiativer (Non-Revenue Water) samt vores Smart Water-produkter er alle afhængige af, at en lukket ventil er ensbetydende med, at der ikke slipper noget vand igennem.



AVK SMART WATER LEVERER TILGÆNGELIGE OG PÅLIDELIGE DATA

En vandforsynings fornemmeste opgave er at sikre en pålidelig drikkevandsforsyning til sine forbrugere. For at kunne gøre det skal de sikre, at vandforsyningsnetværket er funktionelt og i stabil drift. De skal også være i stand til at reagere hurtigt, når uønskede ændringer opstår.

I dag har mange forsyningselskaber forbrugsmålere, der måler vandforbruget. Dette er essentielt for at sikre korrekt afregning og reducere mængden af Non-Revenue Water (NRW). Der er dog potentiale for at indsamle og bruge en større mængde nyttige data fra forsyningsnetværket ved at installere sensorer, såsom dem AVK har udviklet i vores Smart Water-løsninger. Ved at anvende AVK Smart Waters løsning på nøglepunkter i netværket, som for eksempel ventiler eller fittings, kan data leveres direkte til en softwareplatform, hvor de omdannes til værdifuld viden og indsigt. Dette kan spare både tid, vand, energi og menneskelige ressourcer.

Indsamling af værdifulde data

AVK Smart Water-løsningen er en kombination af sensorer og software. Vores software tillader integration af data med det foretrukne

IT-system samt visualisering i AVK Smart Waters egen platform: VIDI Cloud.

Sensorerne er udviklet til vores skydeventiler, fittings og brandhaner. Når de er installeret, kan de levere data om tryk, flow, temperatur eller åben/lukket position direkte fra applikationer i forsyningsnettet. Denne trådløse digitale løsning til monitorering gør det muligt at optimere driften af forsyningsnettet ved at spare ressourcer, reducere vandspild og optimere planlægnings- og driftsaktiviteter ved eksempelvis hurtigt at kunne informere om lækage.

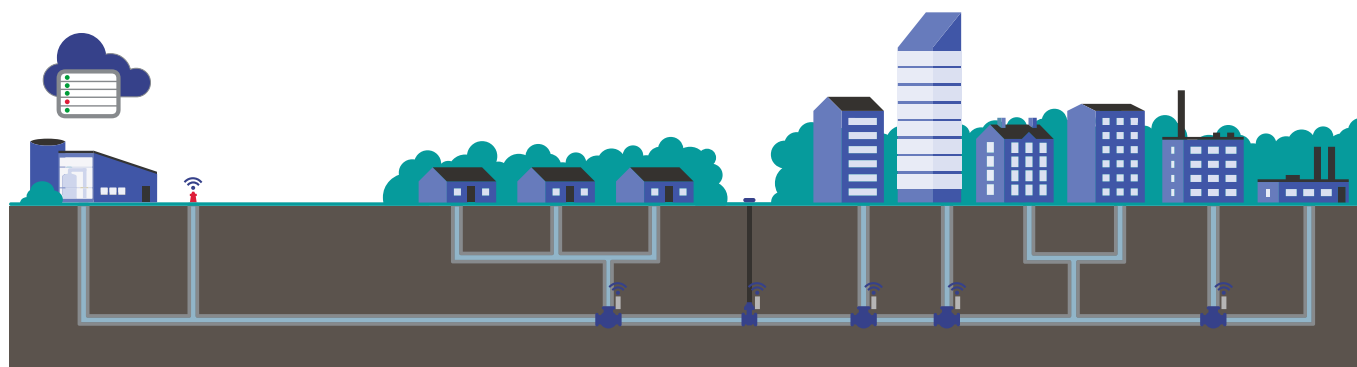
Sensorerne bruger den trådløse IoT-teknologi NB-IoT (Narrowband Internet of Things) for at sikre god dækning og lang batterilevetid. NB-IoT kan trænge igennem lukkede rum såsom brønde, kamre og andre strukturer under jorden.

Del netværket op i sektioner

Utætheder i rør og andet udstyr, forårsaget af for eksempel brud eller revner, er nogle af hovedårsagerne til vandtab. Når en lækage opstår, kan der gå dage, uger og endda år, før det opdages, og det er ingen nem opgave at finde det præcise område i et stort forgrenet system.

Derfor er det en effektiv teknik at inddele sit netværk i adskilte sektioner - også kendt som District Metering Areas (DMA), da det gør det muligt at få et overblik over, hvad der sker under jorden. Vandtab kan beregnes i de enkelte sektioner, og driftslederne kan bedre planlægge og prioritere deres indsatser.

Hvis man adresserer vandtab i hele distributionsnetværket uden at opdele det, vil man arbejde reaktivt eller passivt og dermed





kun igangsætte aktiviteter, når et vandtab bliver synligt eller rapporteret.

Forbedring af NRW-beregninger og understøttelse af aktiv lækagekontrol med VIDI positionsindikatorer

Som en del af LEAKman-projektet installeres der VIDI positionsindikatorer på ventiler, der er placeret ved grænserne mellem DMA'erne. Herfra kan de levere pålidelige data til vandbalance- og NRW-niveau-beregningerne.

LEAKman-partnerne identificerede tidligt et behov for at vide, om og hvornår DMA-grænseventilerne bliver betjent, da dette påvirker NRW-håndteringen og ofte fører til forkerte resultater, når man beregner vandbalancen og overvåger det minimale flow om natten.

Beregning af vandbalancen kræver i høj grad valide data. Det er et kendt problem, at grænseventiler, der er blevet åbnet i forbindelse med vedligeholdelse, ikke altid lukkes

CASE

VIDI positionsindikatorer bidrager til forbedret overblik i Danmarks største forsyningsselskab

HOFOR, Danmarks største forsyningsselskab, betjener ca. én mio. kunder i Storkøbenhavn. De har inddelt deres område i 50 sektioner eller DMA-zoner, hvilket blandt andet muliggør beregning af vandbalancen og overvågning af vandtab.

For at sikre pålidelige data til beregning af vandbalancen er der som en del af LEAKman-demonstrationsanlægget i HOFOR blevet monteret VIDI-positionsindikatorer på tre strategisk vigtige afspærringsventiler, der fungerer som grænseventiler mellem DMA'erne.

VIDI-positionsindikatoren er en IoT-sensor, der indikerer ventilens åbningsgrad, og den rapporterer enhver betjening, der åbner eller lukker ventilerne. Data sendes automatisk til HOFOR med regelmæssige intervaller, samt når ventilen betjenes, og data kan integreres i tredjeparts-software via en åben API (Application Programming Interface).

LEAKman-projektet

(LEAKage MANagement) har til formål at skabe en demonstrationsplatform for danske løsninger til at reducere tab af rent drikkevand, bidrage til at øge dansk eksport af løsninger inden for vandtab, samt at bane vej for udvikling af ny dansk vandteknologi.

Læs mere i afsnittet om partnerskaber.

efterfølgende. Med andre ord kan overvågning af, om grænseventilerne er åbne eller lukkede, bidrage til at undgå et ikke-registreret flow mellem sektioner og dermed give et bedre datagrundlag samt forbedre beregningerne.

Trykregulerings-teknikker til at minimere lækager og reducere energiforbrug

Trykregulering er den vigtigste og mest omkostningseffektive metode til at minimere lækager. Jo højere trykket er, desto mere vand går tabt ved brud og lækager. Desuden sker de fleste rørbrud ikke kun på grund af højt tryk, men snarere på grund af udsving i trykket, der får rørene til konstant at trække sig sammen eller udvide sig, hvilket udløser belastningsbrud.

Trykregulering er også en effektiv metode til at reducere unødvendigt energiforbrug. Ved generelt at tillade et lavere tryk, især uden for spidsbelastningsperioderne, kan energiforbruget til pumpning reduceres. Trykket kan tilpasses, så der kun er højt vandtryk i spidsbelastningsperioderne, hvilket betyder, at der ikke vil blive brugt energi på at pumpe vand til et højere tryk end nødvendigt.

I dag har mange trykreguleringsventiler (Pressure Relief Valves - PRV) kun manuel overvågning, hvilket betyder, at forsyningen skal besøge brønden, hvor ventilen sidder, og manuelt tjekke trykket ved hjælp af et manometer.

Dette er tidskrævende, og i princippet kan man risikere, at PRV fejler få minutter efter, de er blevet manuelt inspiceret, hvilket betyder, at trykket ikke reduceres korrekt.

Ved hjælp af trådløse batteridrevne tryksensorer kan PRV overvåges hvert minut eller hvert femte minut. På denne måde opnår man stort set konstant online overvågning af sin PRV.



FORBEDRET PRODUKTION OG BRUG AF VANDRESSOURCER VIA KUNSTVANDING

Konstant befolkningstilvækst kræver enten en stadig større produktion eller en omstilling til en mere plantebaseret produktion i landbruget, samt en bedre forvaltning af fødevarer. Dette indebærer også en mere bæredygtig måde at fremstille og håndtere fødevarer på. Samtidig er vandmangel globalt set et stigende problem.



CASE

“The Future of Egypt” – fra spildevand til kunstvanding

I 2023 sikrede AVK sig kontrakten på ventiler til transmissionsledningen og pumpestationerne inden for initiativet “Future of Egypt”. Dette ambitiøse projekt er en integreret del af et stort kunstvandingsprojekt i det nordlige Egypten, der dækker et areal på over 4.000 kvadratkilometer og er forbundet med det større “New Delta” kunstvandingsprojekt, der forventes at omfatte over 10.000 kvadratkilometer efter afslutningen.

“Future of Egypt” vil anvende rensede spildevand til kunstvanding, hvilket er afgørende for at bevare miljøet, sikre vand- og fødevarerikkerhed, fremme langsigtet levedygtighed og reducere kulstofemissioner. Da Egypten er stærkt afhængig af fødevarerimport, især hvede, vil fødevarerikkerhed gennem øget landbrugsproduktion være afgørende for landets stabilitet. Ved at udvide kapaciteten

til kunstvanding og arealet af dyrket jord bidrager projektet “Future of Egypt” til at øge Egyptens egen fødevarerproduktion og reducere afhængigheden af udenlandske leverandører, hvilket betydeligt reducerer behovet for import og efterfølgende transport af millioner af tons fødevarer.

Det anvendte vand stammer overvejende fra Al-Hammam rensningsanlægget, der har specialiseret sig i at behandle både landbrugs- og industrielt spildevand og genbruge det til kunstvandingsformål. Denne løsning reducerer afhængigheden af ikke-vedvarende kilder til vand samt vand fra Nilen, som traditionelt har været Egyptens primære kilde til ferskvand.

Ordren, som bestod af 28 ventiler, blev modtaget i januar i år og omfattede den første ud af seks pumpestationer samt transmissionsledninger til distribution af det

rensede vand. Ventilene er blevet fremstillet og grundigt testet på AVK’s fabrik i Anhui, Kina, for at opfylde projektets præcise standarder og for at sikre godkendelse fra vores kunde, Armament Authority of Egypt - Water Department, inden levering.

Til projektet er vi klar til at levere butterflyventiler i tre forskellige størrelser: DN2200, DN2400 og DN2500, samt hydraulisk styrede kontraventiler i størrelsen DN2200.

AVK’s evne til at imødekomme vores kundes standarder og godkendelser har resulteret i, at AVK har fået kontrakten om levering af ventiler til de resterende fem pumpestationer i projektet. Vi er stolte af, at vores ventiler kan anvendes i moderne landbrugsmetoder, der resulterer i ansvarlig vandforvaltning og styrker Egyptens evne til at tilpasse sig skiftende klimaforhold.

Mere bæredygtig brug af vandressourcer i kunstvandssektoren

Der er behov for at optimere de tilgængelige vandressourcer, intensivere landbrugsproduktionen på en bæredygtig måde, forbedre vandforsyningsnetværkene for at undgå lækager, og finde mere bæredygtige, intelligente og kontrollerede løsninger for kunstvanding. Mange lande, såsom Spanien og Italien, er begyndt at tildele midler til bæredygtig brug af vandressourcer.

CASE

AC.MO tilbyder styring og kontrol af kunstvanding

Det italienske AVK-selskab AC.MO tilbyder produkter og intelligente løsninger med det formål at optimere planlægningen af kunstvanding samt brugen af vandressourcer. Virksomheden har udviklet det intelligente kunstvandingsystem HYDROPASS, som kan styre og kontrollere kunstvandingsdistribution.

HYDROPASS er et overvågnings- og kontrolsystem til kunstvanding, hvor landmanden kan styre og optimere sit forbrug af vand til vanding af marker og afgrøder. Systemet kan forbindes til nationale geodata, der leverer information om jordens status på det tidspunkt, hvor vandingen er planlagt, men også om lokale vejrudsigter, der indeholder værdifuld information, såsom kommende regnbyger. HYDROPASS holder også styr på vandforbruget, og i tilfælde af alarmer kan det afbryde en igangværende vandingsproces.

Samarbejde med Universitetet i Pauda, Italien

I 2022 gennemførte AC.MO i samarbejde med Universitetet i Padua i Italien et projekt med det formål at udvikle og implementere et videnskabeligt grundlag, der kan understøtte de miljømæssige fordele, som man kan opnå med HYDROPASS i sammenligning med traditionelle kunstvandingsmetoder. Denne undersøgelse gjorde det muligt at udarbejde en vandredegørelse i overensstemmelse med ISO 14017:2022, der omhandler miljøledelse relateret til verificering og validering af vandredegørelser.

Projektet inkluderede blandt andet indsamling af data i samarbejde med landmænd for at skabe en model for livscyklusvurdering (LCA), en model, der kan gøre det muligt at

sammenligne HYDROPASS med traditionelle kunstvandingsystemer. Resultaterne blev målt i forhold til det vand til kunstvanding, der var nødvendigt for at producere et kilo majs i det sydlige Sardinien.

Analysen blev udført "fra jord til bord" med hensyn til den komplette livscyklus for de analyserede systemer (HYDROPASS og manuelt betjente skydeventiler), herunder udvinding, forarbejdning og transport af råmaterialer, produktion af komponenter og de endelige produkter, transport og installation, brugsfasen, med hensyn til input og output fra markdyrking, samt bortskaffelse.

Data om produktionen af HYDROPASS og skydeventiler blev leveret af AC.MO, mens data om majsdyrkingen blev leveret af de gårde, der blev udvalgt til projektet, og som henviser til vandingssæsonen 2022.

En gård brugte HYDROPASS-systemet, og to andre gårde brugte manuelt betjente skydeventiler. Derudover blev der udført en udvidet evaluering af alle til- og fragange af vand, i tillæg til beregninger af luft-, jord- og vandemissioner fra dyrkingen.

Til beregningerne blev EU-Kommissionens metode for fødevarers miljømæssige fodaftryk anvendt - Product Environmental Footprint. Følgende parametre relateret til vand blev vurderet: forsurening, kvælstof- og sprøjtegiftspåvirkning af ferskvand og biodiversitet samt anvendelsen af vand.

Konklusionen på projektet var, ud over en markant reduktion af vandforbruget, at der på alle parametre var en lavere påvirkning ved brug af HYDROPASS sammenlignet med brug af traditionelle vandingsmetoder



Kunstvanding er en proces, hvor planter tilføres vand med bestemte intervaller.

Den bruges i dyrkingen af afgrøder, vedligeholdelse af landskaber, frostbeskyttelse samt genbeplantning af ødelagte jorde i tørre områder, for eksempel i tørkeperioder.

"Landbruget forbruger 70 % af al ferskvand i verden."

Kilde: Verdensbanken

LCA (Life Cycle Assessment)

LCA er en forkortelse for livscyklusvurdering.

LCA er en metode til at vurdere hvilke potentielle miljøpåvirkninger og ressourceforbrug, der er knyttet til et produkt eller en service. Dvs., at man tænker hele produktets/servicens livscyklus ind fra vugge til grav i miljøvurderingen.

Kilde: LCA Center, Force Technology



FORSVARLIG SPILDEVANDSHÅNDTERING

FN's miljøprogram (UN Environment Programme, UNEP), som er den førende miljømyndighed i FN-systemet, rapporterer, at ca. 80 % af alt menneskeskabt spildevand ledes direkte ud i naturen uden nogen form for behandling eller rensning.

(Kilde: unep.org, 2019)



Samtidig har IEA, Det Internationale Energiagentur (World Energy Outlook, 2018), beregnet, at ubehandlet spildevand belaster klimaet tre gange så meget som behandlet spildevand, når det kommer til udledning af drivhusgasser.

AVK udvikler, producerer og markedsfører produkter af en målrettet kvalitet, der kan håndtere de aggressive stoffer inden for spildevandshåndtering.

CASE

Shanghai Zhuyuan No. 2 rensningsanlæg

AVK samarbejder med Zhuyuan rensningsanlæg i Shanghai for at opgradere kapaciteten i rensningsanlæg No. 2 til spildevand. I Shanghai belaster byudviklingen spildevandshåndteringen, hvorfor dette projekt spiller en vigtig rolle i at bidrage til forbedret spildevandshåndtering.

Centralt i opgraderingen er forbedringen af den samlede distributionsbrønd, som udgør det centrale knudepunkt for fordelingen af spildevand inden for Zhuyuan-rensningsanlæggene. Denne brønd er blevet bygget med det formål at aflede og reducere spildevand i området. Efter forbedringerne kan den samlede distributionsbrønd sikre pålidelig drift på lang sigt og lette integrationen med "Ten Billion Project" - Zhuyuan fase IV-projektet, som blandt andet håndterer 1,2 millioner tons spildevand pr. dag fra rensningsanlægget og 500.000 tons pr. dag fra opbevaringsstanke.

Projektet omfatter flere opgraderinger med det formål at forbedre spildevandsdistribution og -styring. Blandt andet er ti overløbsspjæld i den samlede distributionsbrønd blevet erstattet med justerbare porte, som er leveret af AVK. Dette har resulteret i bedre kontrol over spildevandsstrømmen. Strøm- og kontrolsystemet i den samlede distributionsbrønd er også blevet forbedret

for at sikre mere stabil drift og præcise justeringer.

Når AVK's hydrauliske justerbare porte er færdiginstalleret, kan anlægget distribuere flowet, foretage præcise justeringer og reagere hurtigt på skiftende forhold. Derudover bidrager installationen af de hydrauliske justerbare porte til realiseringen af en såkaldt "Sponge City", et koncept designet til at absorbere og styre vand mere bæredygtigt i byer. Disse forbedringer garanterer stabil drift af rensningsanlæg, optimerer flowstyring under behandlingen og hjælper dem med at opfylde miljøstandarder, herunder forbedring af vandkvaliteten i Yangtze-floden.

Projektet har reduceret risikoen for overløb både i tørre og regnfulde sæsoner, hvilket har resulteret i øget driftseffektivitet og større modstandsdygtighed over for oversvømmelseskatastrofer. Desuden bidrager det til FN's bredere verdensmål om bæredygtig vandforvaltning i byområder.



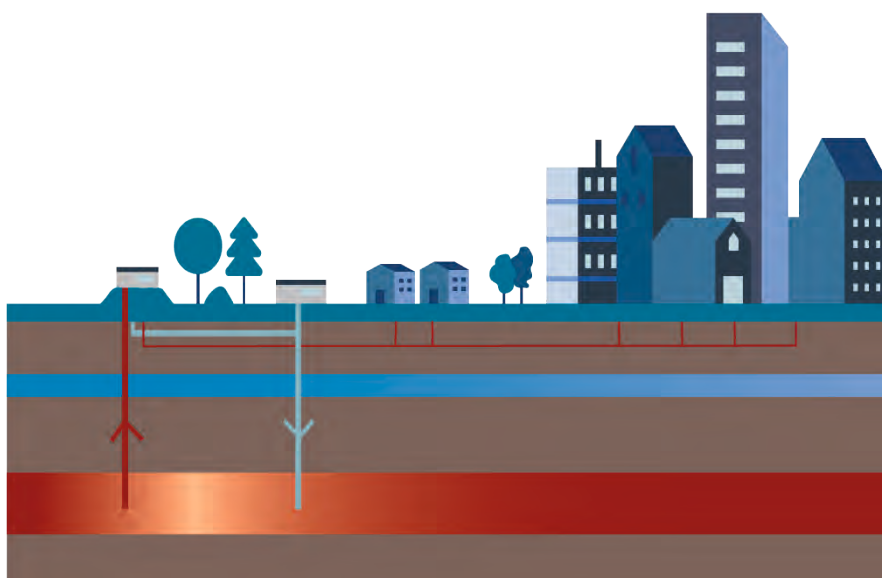
GEOTERMISK ENERGI TIL OPVARMNING AF DRIVHUSE, BOLIGER OG ERHVERVSBYGNINGER

Ved geotermisk energi pumpes det varme vand op fra dybt inde i jorden og omdannes til energi. Geotermisk energi er et rent og vedvarende alternativ til naturgas og kan bruges til opvarmning af drivhuse, huse og andre bygninger.

I Nederlandene er der flere geotermiske projekter, hvor der bores ned til en dybde på to og endda tre kilometer. På den dybde har vandet en temperatur på 70 til 100 °C. Jo dybere den geotermiske boring er, jo varmere er vandet.

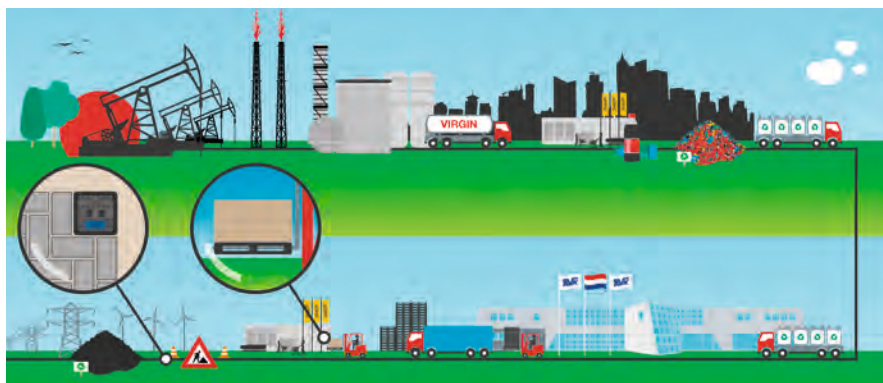
AVK-selskabet Wouter Witzel leverer gummiforede butterflyventiler til flere virksomheder, der specialiserer sig i de overjordiske geotermiske energianlæg. Senest har Wouter Witzel leveret over 160 butterflyventiler til montering i en ny produktionsenhed i forbindelse med anden fase af Hoogweg Paprikakwekerijen's geotermiske energiaktiviteter, hvor der dyrkes peberfrugter i drivhuse.

I øjeblikket leveres 70 % af den nødvendige varme til Hoogwegs 160 hektar drivhuse fra geotermisk energi. Ved at udvide de geotermiske aktiviteter med denne nye produktionsenhed kommer Hoogweg endnu tættere på sin ambition om at være så bæredygtig og miljøvenlig som muligt.



GENANVENDT PLAST I VORES PRODUKTION

Genanvendt plast er en værdiskabende komponent i produktfremstillingen i AVK's plasticselskaber. Tusindvis af tons genanvendt plast indgår hvert år i produktionen af nye kvalitetsprodukter.



AVK's plasticselskaber beskæftiger sig med udvikling, fremstilling og salg af sprøjtetøbte plastprodukter, herunder ventiler, gadedæksler og komponenter til søsterselskaberne i AVK-koncernen. Derudover bidrager plasticselskaberne også med produkter til andre markedssegmenter, såsom affaldsbeholdere og plastpaller. AVK Plast i Danmark fremstiller ergonomiske affaldsbeholdere til danske kommuner, renovatører og borgere. Plastpallerne, som både produceres i Holland, Danmark og Tyskland, udgør størstedelen af vores forbrug af genanvendt plast.

Genanvendelse af plast hos AVK

Cirkulært forbrug af materialer bliver stadig vigtigere, og genanvendelse er en vigtig del af forretningen i AVK. Den globale befolkningstilvækst og vores nuværende levevis får os til at forbruge naturens ressourcer hurtigere, end de kan genereres. Forurening fra udtjent produktaffald er et andet stort emne og særligt for materialer, der er så holdbare som plast. Derudover reducerer implementeringen af cirkularitet også CO₂-emissionerne betydeligt. Det er alt sammen gode grunde til arbejde med genanvendelse.

Vores plasticselskaber fokuserer på brug af plast fra forbrugeraffald, og i regnskabsåret 2022/23 genanvendte vi 26.000 tons. AVK Plastics, vores største plastproduktionsenhed

i Balk, Holland, er dedikeret til bearbejdning af genanvendt plast og er aktiv i udviklingen af partnerskaber inden for plastaffaldsstrømme for at sikre, at mere plast bliver genanvendt, end det er tilfældet i dag.

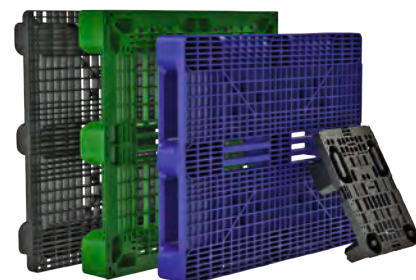
Producenter af forbrugervarer er i stigende grad bevidste om deres ansvar samt fordelene ved at drive forretning på en mere bæredygtig måde. For at bevæge sig væk fra træpaller vælger flere og flere producenter af forbrugervarer, enten individuelt eller kollektivt, at bruge paller af genanvendt plast i en fælles pulje, som imødekommer deres logistiske behov.

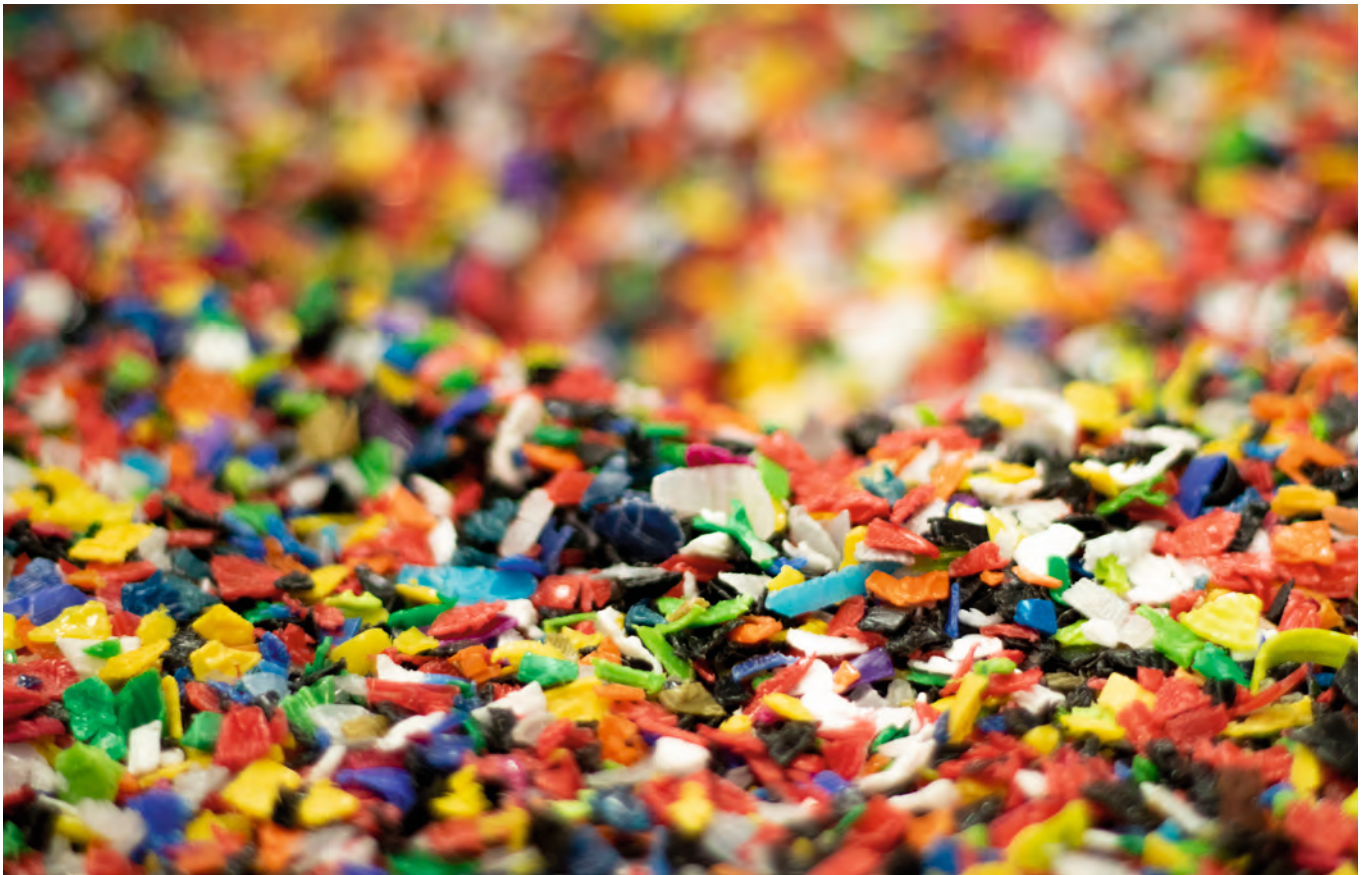
DPB er en non-profit organisation, der siden 1994 har administreret en pulje af paller for alle større nederlandske bryggerier samt et stort antal læskedriksproducenter. For at forbedre deres klimaaftryk skiftede DPB, som en af de første, fra træpaller til paller af genanvendt plast i 2013, der ved endt levetid igen omdannes til nye paller. Sammenlignet med træpaller har plastpaller en længere levetid, og der er intet behov for reparation. Pallerne vejer 40 % mindre end træpaller, hvilket gør det muligt for én person at håndtere plastpallen og samtidig overholde den nederlandske arbejdsmiljølovgivning.

I 2022 vandt AVK Plastics udbuddet om at levere 1.000.000 plastpaller til DPB's pulje

over en periode på ca. 10 år. AVK Plastics har i forbindelse med påbegyndelsen af leverancerne i 2023 optimeret produkt design og fremstilling af pallen for at højne kvaliteten.

Ifølge et nyt studie af Plastics Europe, "The Circular Economy for Plastics – A European Overview, 2022 Edition Report" indgår 65 % af EU's plastaffald ikke i den cirkulære økonomi. Der er derfor et enormt potentiale på området.





CASE

Fokus på bæredygtighed med den genanvendelige 'Dolly'

I næsten et årti har AVK Plastics forarbejdet genanvendt plast til at indgå i displaypaller af høj kvalitet for den strategiske salgspartner IPP (en del af Faber Group). I løbet af denne periode er millioner af displaypaller blevet produceret og taget i brug. IPP driver et lukket puljesystem, hvilket betyder, at IPP forbliver ejer af pallerne, og kunderne betaler for brugen af pallerne. Grundet muligheden for gentagne gange at genbruge pallerne er dette cirkulære system meget miljøbevidst. Denne smarte løsning suppleres nu med en displaypalle på hjul kaldet 'Dolly'.

'Dolly' er primært målrettet kunder, der sælger let omsættelige forbrugsvarer, der bruger et lukket puljesystem. Systemet fungerer ved, at:

1. Plastaffald forarbejdes til brugbart råmateriale.
2. AVK Plastics producerer paller delvist af det genanvendte plast ved en sprøjttestøbningsproces.
3. IPP stiller pallerne til rådighed for kunder, som bruger pallerne og derefter returnerer dem efter brug.
4. Pallerne kontrolleres, rengøres og genbruges i puljen.
5. Når en palle vurderes ubrugelig på grund af skader, makuleres plasten og genbruges af AVK Plastics til fremstilling af nye paller. Og så starter cyklussen igen.

Dolly er fremstillet af samme genanvendte plast som den almindelige IPP-palle. Det, der adskiller Dolly fra tilsvarende paller på hjul, er, at den er designet til nem genanvendelse efter endt levetid, da den ikke har en metalramme, i modsætning til andre plastpaller, og at hjulophænget af plasthjulene er af genanvendeligt materiale.



INNOVATION OG UDVIKLING INDEN FOR VORES FORRETNINGSOMRÅDER

Økonomisk vækst, social udvikling og klimaindsats afhænger i høj grad af investeringer i infrastruktur, bæredygtig industriudvikling og teknologiske fremskridt. Den globale fremstillingsindustri betragtes som en drivkraft for den samlede økonomiske vækst.

(Kilde: UN Infrastructure and Industrialization - United Nations Sustainable Development).

Det industrielle marked har dog været udfordret af økonomisk afmatning som følge af Covid-19, høj inflation, chok i energipriserne, vedvarende afbrydelser i forsyningen af råvarer, generel økonomisk opbremsning samt told- og handelsspændinger.

Det industrielle marked kræver således konstant omstillingsparathed for at kunne sikre ansvarlig og økonomisk vækst, samtidig med at der skal investeres i grøn omstilling, digitalisering af processer og automatisering for at sikre konkurrenceevnen. Alle disse faktorer stiller store krav til innovation og udvikling i AVK's produktionsselskaber. Derfor investeres der løbende i produktudvikling og optimering af processer i hele værdikæden, herunder automatisering og digitalisering af produktion.

Produktudvikling

I AVK-koncernen har vi stor fokus på innovation og udvikling af nye og optimerede produkter af høj kvalitet med lang levetid. Vores fokus på innovation berører mange brancher,

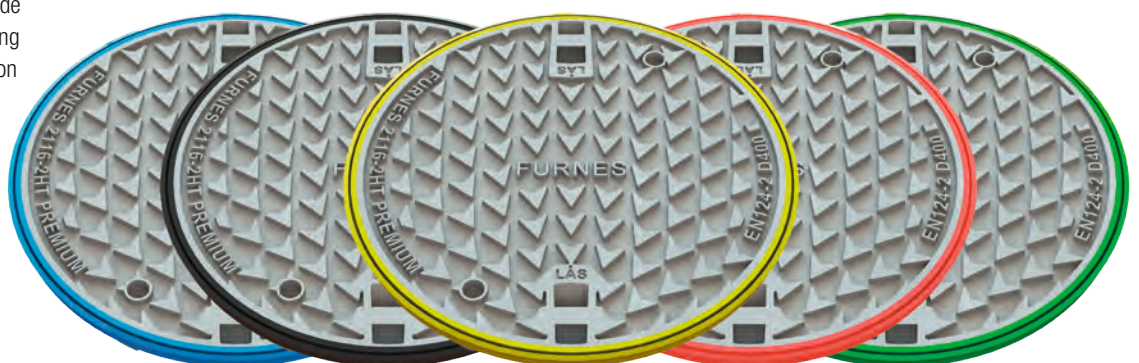
hvilket også bliver illustreret i rapporten ved hjælp af forskellige eksempler. Vores primære forretningsområde er udvikling, produktion og salg af ventiler og løsninger til forsyning af rent drikkevand, håndtering af spildevand, brandbekæmpelse og kunstvanding. I de seneste par år har der også været fokus på at udbygge produktpakken med intelligente ventiler, kaldet AVK Smart Water.

Vi arbejder konstant på at optimere og udvikle produktsortimentet. AVK har investeret i produktpakken til afsaltning af havvand, da vi forventer, at indvinding af havvand til produktion af drikkevand bliver et forretningsområde, som vi kommer til at arbejde mere med i de kommende år.

Som beskrevet tidligere er et andet fokusområde inden for produktudvikling vores

vedvarende arbejde med at optimere andelen af genanvendelige materialer, der indgår i vores produkter.

Et eksempel på vores kontinuerlige fokus på produktoptimering er AVK-selskabet Furnes, som ved at udnytte duktilt jerns unikke egenskaber har udviklet lettere kloakdæksler med integrerede låsemekanismer. Denne vægtreduktion har ført til en lettere håndtering for installatørerne og dermed en mindre fysisk belastning. Ligeledes danner den patenterede, integrerede pakning på Furnes' PREMIUM kloakdæksler en tæt forsegling der forhindrer overskydende regnvand i at komme ned i afløbet. Pakningernes farve indikerer desuden, hvilken type kloakdæksel, der er tale om.





Stabil og mere effektiv produktion med robotter

I AVK arbejder vi kontinuerligt på at optimere og udvikle vores arbejdsprocesser. Robotteknologi er én af de teknologier, som AVK anvender for at opnå en mere effektiv og stabil produktion, så vi fremtidssikrer konkurrenceevnen og dermed fastholder arbejdspladser i Danmark, hvilket er en prioritet for AVK.

Robotløsninger bruges ofte til opgaver, hvor der skal produceres mange ens produkter. Det vil sige opgaver, hvor der er mange gentagelser, også kaldet ensidig-gensidigt arbejde, hvilket kan være nedslidende og belastende for medarbejderne.

Robotter har været en del af AVK's produktion i flere årtier, men som noget nyt har vi installeret et nyt og avanceret robotanlæg, der håndterer flere processer samtidigt. Da der stilles store krav til ensartetheden af de komponenter, der leveres til anlægget, har installationen af robotanlægget været med til at skærpe kvalitetskravene i hele processen. Der er nultolerance for afvigelse, hvilket vil sige, at processer og opgaver forud for robotanlægget skal løses, så komponenternes kvalitet er ensartet. Samtidig får processen omkring implementering af ny teknologi og digitalisering os til at udvikle nye arbejdsgange. Vi arbejder på at indtænke, hvordan logistikprocessen skal tilpasses, og hvilke ændringer der

systemmæssigt skal implementeres, så hele produktionen spiller bedst muligt sammen.

Robotanlægget sikrer en stabil produktion med et højt kvalitetsniveau, optimerede arbejdsprocesser og frigiver samtidig medarbejderressourcer, så vi kan øge produktiviteten.

Innovation i industridivisionen

I vores industridivision er der ligeledes behov for konstant innovation og udvikling for at kunne imødekomme kundernes efterspørgsel.

Den globale elektrificering af bilindustrien genererer stor efterspørgsel af mikrochips, en industri, som i forvejen har været præget af manglende udbud i flere år. Dette, i kombination med den politiske udvikling, der kræver lokal mikrochipproduktion, skaber gode forretningsmuligheder for AVK, idet vores kugle- og butterflyventiler anvendes i produktionen til rensning af mikrochips, hvor der også her stilles store krav til alt teknisk udstyr.

De geopolitiske konflikter har dannet grundlag for nye nationale standarder og specifikationer for produkter anvendt i skibsbygning, hvorfor vi har tilpasset vores produktprogram af butterflyventiler, så de opfylder de nye krav.

Omlægning af gasforsyningen fra Rusland til andre leverandører medfører nye store investeringer i nationale gasanlæg (LNG). Dette gælder både infrastruktur og søtransport, hvorfor AVK's kugleventiler til gas videreudvikles til at imødekomme de nye behov.

Den forøgede konkurrence stiller store krav til automatisering i vores produktioner og digitalisering af vores processer. Derfor har vi blandt andet igangsat udviklingen af et helt nyt design af vores industrielle spadeventiler for at sikre mulighed for yderligere automatisering i egen produktion.

VORES PARTNERSKABER FOR BÆREDYGTIG UDVIKLING

Det er meget svært at skabe forandring alene. Den bæredygtige omstilling kan betragtes som én af de allerstørste forandringsledelsesprojekter, offentlige og private virksomheder, stater m.v. står overfor. Derfor anser vi verdensmål nr. 17, der handler om partnerskaber for handling, som altafgørende for at nå i mål med de øvrige verdensmål.

Vi samarbejder med partnere på tværs af erhvervslivet, regeringer, myndigheder, civilsamfundet og den akademiske verden. De seneste år har vi haft special fokus på partnerskaber inden for vandindustrien, der er vores primære forretningsområde, og dermed også verdensmål nr. 6.

Her er en beskrivelse af nogle af de partnerskaber vi indgår i.

LEAKman-konceptet

LEAKman blev initieret for at demonstrere, hvordan danske løsninger kan begrænse tab af drikkevand og bane vejen for ny teknologi. LEAKman-konceptet er udviklet af en sammenslutning af ni danske partnere, der repræsenterer konsulenter, vandforsyninger, Danmarks Tekniske Universitet og teknologileverandører som AVK.

Formålet med projektet er at implementere et avanceret distributionsnet ved at anvende velafprøvede og højteknologiske produkter og teknikker og at binde komponenter og styringssoftware sammen i integrerede løsninger til blandt andet effektiv sporing og håndtering af lækager. Det endelige mål er at reducere vandspildet til et niveau under landsgennemsnittet. Case-storyen om Københavns forsyningselskab, HOFOR, som er beskrevet i afsnittet om Smart Water, er et resultat af LEAKman-projektet.

Miljøministeriet har spurgt om der er interesse for at gennemføre et LEAKman 2.0 projekt, der kan demonstrere de sidste nye landvindinger inden for vandteknologi. Alle LEAKman-partnere er enige om, at dette i så fald skal foregå i regi af Water Valley Denmark.

Water Valley Denmark

Water Valley Denmark (WVDK) er blevet skabt i et samarbejde med Dansk Industri, DI Water, vandforsyninger, universiteter, forskningscentre og produktionsselskaber, heriblandt AVK. Formålet med epicenteret, WVDK, er at samle de dygtigste spillere og derved udvikle løsninger til vandindustrien, og forløse den danske vandsektors potentiale til at blive verdensførende og fordoble eksporten frem mod 2030.

AVK har taget aktiv del i tilblivelsen af WVDK og har dermed også en plads i styregruppen. Water Valley Denmark har modtaget 57

millioner kroner REACT-EU-midler, som skal bruges på udvikling af udstyr og teknikker, blandt andet Water Living Lab (WLL). I AVK ser vi store muligheder for at videreudvikle på vores Smart Water, da deltagelse i WLL giver mulighed for, sammen med andre producenter, leverandører, forsyninger, rådgivere og universitetet at afprøve nye teknologier, både hardware og software.

Danish Water Forum og deltagelse på den største konference i FN's nyere historie

Danish Water Forum (DWF) arbejder for at fremme dansk og international forskning, udvikling og innovation i vandsektoren. Deres mål er at styrke den danske vanddagsorden ved at bidrage til dansk viden og færdigheder i internationale vandorganisationer og initiativer på vandområdet.

AVK har siden foråret 2023 haft en plads i DWF's bestyrelse og kan aktivt tage del i de

REACT-EU er genopretningsbistand til områder i Europa og støtter investeringsprojekter, der fremmer kriseafhjælpningskapacitet og bidrager til en grøn, digital og modstandsdygtig genopretning af økonomien. Bistanden er en forlængelse af de kriseberedskabs- og krisehåndteringsforanstaltninger, der blev gennemført som reaktion på coronavirus.





beslutninger, der træffes. Ligeledes har AVK deltaget, som repræsentant for DWF, på den ukrainske vandsammenslutnings årsmøde, for at fortælle om danske vandkompetencer og -løsninger.

På Vandets Dag den 22. marts 2023 blev der afholdt en global vandkonference i FN's hovedkvarter i New York. Ca. 6.500 delegerede deltog over de tre dage, hvor der blev afholdt ca. 200 sideevents.

DWF teamede op med Verdensbanken i et side-event med overskriften: "The Hidden Wealth of Nations: Groundwater in Times of Climate Change". Det var et velbesøgt event på førstedagen med ca. 120 tilhørere, der kunne høre om vigtigheden af at tænke grundvand ind som en kostbar ressource, og hvordan Danmark er afhængig af sit grundvand og førende inden for optimal udnyttelse af grundvandet. AVK deltog som en del af delegationen fra DWF.

Der har ikke været afholdt en decideret vandkonference i de sidste 50 år, slet ikke af denne størrelse. Derfor arbejder vi hos AVK for at få vand sat på dagsordenen i FN-regi.

Grønt strategisk partnerskab mellem Indien og Danmark

DWF spiller en aktiv rolle i forhold til en grøn strategisk samarbejdsaftale mellem Indien og Danmark, sammen med DI Vand og den danske ambassade i Delhi, idet de har knyttet

Indien har omkring 1,4 milliarder indbyggere og har i 2023 overhalet Kina som verdens mest folkerige nation. Omkring 627 millioner mennesker i Indien lever uden adgang til rent vand.

Kilde: Dansk Industri.

bånd mellem de to landes vandaktører. Således bidrager DWF ved at arrangere workshops og konferencer i Indien, hvor dansk vandteknologi er i fokus.

I september 2020 skrev Indiens premierminister, Narendra Modi, og Danmarks statsminister Mette Frederiksen under på en aftale, hvorved Danmark og Indien indgik et strategisk grønt partnerskab.

Den 3. maj 2022 besøgte premierminister, Narendra Modi, Danmark, hvor han mødtes med repræsentanter af førende danske selskaber inden for grøn omstilling, heriblandt AVK's CEO og ejer, Niels Aage Kjær. På mødet udvekslede Niels Aage Kjær en hensigtserklæring med Larsen & Toubro (L&T), en indisk multinational ingeniør- og entreprenørvirksomhed. Formålet med aftalen er at styrke partnerskabet for projekter og muligheder inden for vand og spildevand og dermed skabe stabil vandforsyning til Indiens befolkning.

Siden da har den danske ambassade, Dansk Industri og Danish Water Forum arrangeret delegationsmøder til henholdsvis Indien og Danmark, hvor AVK har deltaget, blandt andet med præsentation af LEAKman-projektet. Ligeledes har hensigtserklæringen resulteret i et Non-Revenue Water (NRW)-projekt i den indiske storby Pune, hvor AVK Valves India Pvt. Ltd. har allieret sig med L&T og en række andre interessenter om at reducere NRW fra 30 % til 15 % ved hjælp af District Metering Areas.

Siden 2016 har Aarhus Kommune og omkringliggende selskaber, heriblandt AVK, samarbejdet med den indiske by Udaipur om rent drikkevand, håndtering af spildevand og en helhedsorienteret planlægning og håndtering af vandet i byudviklingen. Det er håbet, at erfaringerne fra det samarbejde nu fortsætter i

"Denmark has the skills, India has the scale."

Citat af den indiske premierminister, Narendra Modi.

Kilde: Dansk Industri

hele regionen Rajasthan, hvor Udaipur ligger.

Urbaniseringen i Indien har taget fart, og det presser byerne og ikke mindst landets ressourcer, herunder vandforsyning.

Water Technology Alliance

Water Technology Alliance (WTA) tilbyder vidensdeling mellem den nordamerikanske og danske vandsektor for at fremme erfaringsudveksling på vand- og spildevandsområdet. Det er et samarbejde mellem amerikanske forsynings og myndigheder samt danske aktører, forsynings og selskaber på markedet, heriblandt AVK. Samarbejdet udspringer fra en aftale mellem den californiske delstatsregering og den danske regering fra 2016.

Både AVK Holding A/S og American AVK deltager aktivt i dette samarbejde, da vi i Danmark modtager delegationer på såkaldte fact-finding rejser, hvor vi bidrager med viden om vores rolle i forhold til den danske vandforsyning eller spildevandshåndtering. Disse input bliver efterfølgende omsat til amerikanske forhold, hvor American AVK spiller hovedrollen. Samarbejdet har løftet AVK-brandet betydeligt på det amerikanske marked.





VORES MILJØ- OG KLIMAINDSATS

Kort om resultater i 2022/23

- Tre selskaber har opnået certificering til ISO 50001-energiledelsessystemet.
- Første Environmental Product Declaration (EPD) er blevet godkendt på en produktserie af en tredjepart (certificering), og yderligere tre virksomheder har igangværende arbejde med EPD.
- Andelen af vedvarende grøn elektricitet er steget til 28,5 % i 2022/23.
- Antallet af elbiler i AVK er steget med 100 % fra 28 elbiler i 2021/22 til 56 elbiler i 2022/23.
- Antallet af ISO 14001-certificeringer er steget i indeværende år fra 34 til 39.

Mål og aktiviteter for de kommende år

- Vi vil øge andelen af selskaber, som skal certificeres i energiledelsessystemet ISO 50001.
- Vi vil monitorere antallet af EPD'er.
- Vi vil etablere solcelleanlæg på flere fabriksbygninger.
- Vi vil i 2023/24 implementere en firmabilpolitik, som betyder, at alle firmaets personbiler i Danmark, som anvender fossile brændstoffer, udfases frem mod 2030.
- Vi vil fortsat arbejde på at reducere vandforbruget, særligt i lande med knappe vandressourcer og AVK-selskaber med højt vandforbrug.
- Vi vil i 2023/24 definere og beregne udvalgte, væsentlige emissioner i henhold til Scope 3 baseret på en væsentlighedsanalyse.
- Vi forventer yderligere implementering af ISO 14001 i 2023/24.

Vores arbejde med miljø og klima

Vi har allerede særligt fokus på følgende områder:

- Mindske vores CO₂-påvirkning i Scope 1 og 2
- Kortlægge, spore og måle CO₂-påvirkningen i vores drift og for hvert individuelt produkt
- Øge graden og anvendelsen af grønne energikilder
- Sikre positiv kommunikation mellem medarbejdere, kunder og andre interessenter, så vi sammen kan opnå engagement, der sikrer, at vi når målene ovenfor

Fremadrettet vil vi ligeledes implementere processer og aktiviteter, der skal reducere både vores egne selskabers og vores leverandørers energiforbrug, og dermed bidrage til:

- Minimalt energiforbrug som kernekriterium under design- og produktionsprocessen
- Lavt energiforbrug som præferencekriterium ved investeringer
- Et fastsat niveau for vores investeringer, som målrettet går til energibesparelse

- Implementering af ISO 50001 i energiledelse senest i 2025
- Igangsættelse af indsamling af Scope 3 data i de kommende år

Initiativer og tiltag

Spore og måle CO₂-påvirkning i hele produktlivscyklusen

I AVK har vi et ønske om at analysere, spore og måle vores CO₂-aftryk i forhold til vores produkter, processer, bygninger og værdikæder. Det drejer sig derfor både om CO₂-påvirkning i drift og for hvert individuelt produkt, hvor vi vil adressere dem fra vugge til grav. Dette er i tråd med FN's verdensmål nr. 12 om at sikre bæredygtige produktionsformer.

I produktionsselskaberne vil vi påbegynde kortlægning af energiforbruget i produktionsprocesserne. Vi vil løbende iværksætte tiltag for at optimere de enkelte processer med det formål at sænke både direkte og indirekte energiforbrug. Dette vil ske gennem lokale energisyn, som vil gøre

os i stand til at definere 'best practice' og arbejdsprocedurer for AVK-selskaberne. For at sikre relevant implementering og fastholde disse energiforbedringsinitiativer vil vi i de kommende år øge antallet af selskaber, som bliver certificeret i forhold til energiledelsessystemet ISO 50001.

Livscyklusvurderinger og Environmental Product Declaration

I forhold til livscyklusvurdering (LCA) og Environmental Product Declaration (EPD) har vi igangsat et globalt initiativ for at skabe præcise beregninger af CO₂e-udledninger gennem hele værdikæden for et givet produkt. På denne måde arbejder vi på at opbygge et essentielt datagrundlag, der kan være med til at kortlægge, hvordan et minimalt energiforbrug og en minimal CO₂-påvirkning kan blive et kernekriterium under design- og produktionsprocesserne.

Opgaven med EPD, som skal understøtte miljødeklarationer til vores kunder, har givet sit første output. I april 2023 fik AVK International den første EPD godkendt af en tredjepart (certificering).

Disse miljødeklarationer vil dokumentere vores produkters indvirkning på miljøet, herunder emissioner fra transport og vores egne fremstillingsprocesser.

Flere selskaber i AVK-koncernen er i gang med udarbejdelse af LCA'er og EPD'er, og vi følger fremadrettet op på globale projekter. Ved at implementere målinger i starten af 2023/24 vil vi løbende kunne monitorere antallet af tilgængelige EPD'er.

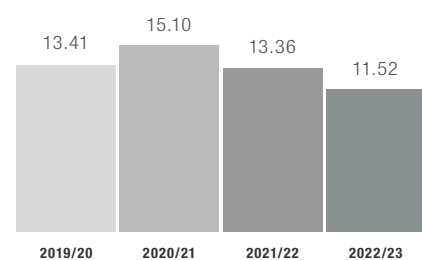
Energiforbrug

Nedenstående oversigt viser vand- og elforbrug de seneste fire år i AVK-koncernen.

Vores samlede strømforbrug er blevet reduceret i 2022/23, og det samlede strømindex viser en reduktion på 13,7 % i forhold til sidste år. AVK er fortsat i en proces med at optimere og energieffektivisere, og vi arbejder på at konvertere til vedvarende energikilder og egenproduceret strøm via solceller, hvor det er muligt.

Miljødata (forbrug) - Elektricitet

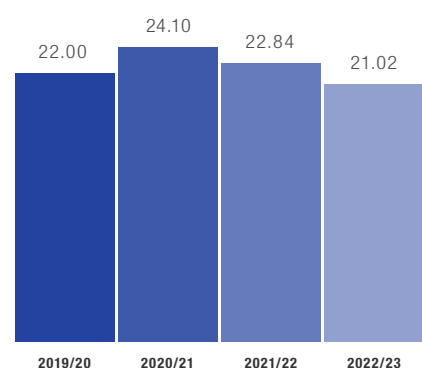
MWh pr oms. mio. dkr.



Graf 1

Miljødata (forbrug) - Vand

M3 pr oms. mio. dkr.



Graf 2



Vandforbruget er samlet set reduceret i AVK-selskaberne. Det samlede vandforbrugsindex viser en reduktion på 7,97 % i forhold til sidste år. Vi stræber efter at holde vores vandforbrug på et minimum.

I de kommende år vil der blive arbejdet på at reducere vandforbruget, med særlig opmærksomhed på lande med knappe vandressourcer og AVK-selskaber med højt vandforbrug.

Miljødata er grundet sammenholdelse til koncernens eksterne omsætning, påvirket positivt af den generelle inflation på råmaterialer, mv. Dette er tilfældet fordi koncernens omsætningsstigning i høj grad skyldes inflation frem for en reel aktivitetsfremgang.

Øget forbrug af grønne energikilder

Grøn strøm og solcelleanlæg er fortsat en væsentlig del af vores klimastrategi for at reducere vores CO₂-påvirkning, især i lande, hvor den offentlige energiforsyning primært er baseret på en høj andel af fossile brændsler.

På nuværende tidspunkt udgør andelen af grøn strøm, og dermed strøm produceret af vedvarende energikilder, 28,5 % af AVK-koncernens samlede energiforbrug. I vores bestræbelser på at reducere CO₂-udslippet vil vi selv producere og indkøbe grøn strøm. En del af vores selskaber, såsom Furnes Jernstøperi, AVK Armaturen og Wouter Witzel EuroValve, benytter allerede 100 % grøn strøm.

Der pågår kontinuerligt investeringer og installationer af solcelleanlæg hos AVK-selskaberne, og det er fortsat en del af vores

klimastrategi, at der skal være solcelleanlæg på vores fabriksanlæg, hvor det er muligt. Ved udgangen af 2022/23 vil ca. 2 % af vores strøm komme fra egne installerede solcelleanlæg, og generelt er andelen af grøn strøm fra solcelleanlæg stigende.

For at kunne fortsætte denne udvikling og nå vores klimamålsætning, har AVK i 2022/23 opført og idriftsat solcelleanlæg på tagene af flere produktionsenheder, herunder hos Interapp i Spanien og AVK UK i Staveley, England. Alene disse to anlæg forventes at kunne producere 190 MWh og 220 MWh vedvarende elektricitet årligt. Ligeledes er der blevet installeret solceller på taget af det nye AVK Holding hovedkontor i Galten, Danmark.

Den fulde effekt af disse anlæg og andre, som er installeret i 2022/23, vil dog først kunne ses i 2023/24-energiregnskabet. Der er også planlagt solcelleprojekter og installation af yderligere solcelleanlæg i 2023/24. Ud over solceller har AVK også opstillet ladestandere til elbiler, elcykler og elscootere, hvilket er en voksende tendens både i Europa og Asien.

Elbiler som firmabiler

Det er vores ambition at nedbringe den totale udledning af miljøskadelige emissioner, herunder mængden af CO₂ og partikler i vores bilflåde. Samtidig tilstræber vi en optimal driftsøkonomi for bilflåden.

Vi vil i 2023/24 implementere vores politik for firmabiler, som betyder, at vi fremadrettet kun vil anvende elbiler som firmabiler. Politikken vil først blive implementeret i vores firmaer i Danmark og derefter i lande, hvor det er muligt

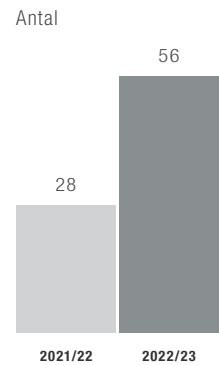
i forhold til infrastrukturen, og den vil kun være gældende for personbiler.

Dermed udfaser vi gradvist personbiler, der bruger fossile brændstoffer, efterhånden som de nuværende aftaler udløber. Frem mod 2030 vil vi udfase alle personbiler, som anvender fossile brændstoffer i Danmark. Ved udgangen af dette regnskabsår har vi globalt 56 el-firmabiler, hvilket er en stigning på 200 % sammenlignet med 2021/22, hvor vi havde 28 el-firmabiler.

Drivhusgasudledning og beregning af CO₂e-emissioner

Vi har de seneste fire år foretaget målinger af Scope 1 og 2 i henhold til Greenhouse Gas Protokollen (GHG). Som nedenstående graf

El-biler



Graf 3

Greenhouse Gas Protokollen

Greenhouse Gas Protokollen (GHG) er den førende internationale standard for, hvordan CO₂-udledninger måles og rapporteres som CO₂-ækvivalenter (CO₂e). Man måler i henhold til tre forskellige typer af udslip, refereret til som scope 1, 2 og 3.

Scope 1

De direkte udledninger fra aktiviteter, som virksomheden selv kontrollerer, det vil sige emissioner fra egne køretøjer og egne anlæg til varme- og energiproduktion.

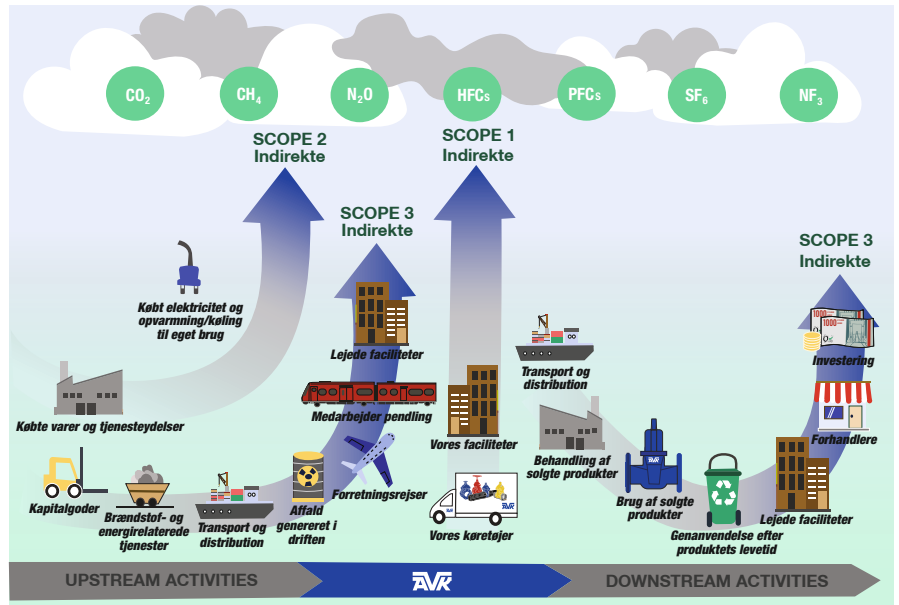
Scope 2

De indirekte udledninger fra forsynet energi, herunder elektricitet og fjernvarme. Her sker udledningen et andet sted, for eksempel på lokale kraftvarme- eller fjernvarmeværk.

Scope 3

De indirekte udledninger fra virksomhedens værdikæde.

Kilde: Klimakompasset



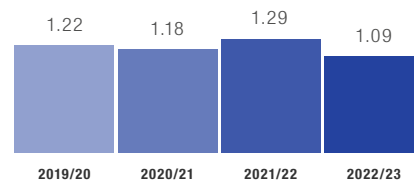
viser, er vores CO₂-emissioner faldet i løbet af perioden.

Samlet set er Scope 1-emissionerne faldet i regnskabsåret 2022/23, hvilket skyldes et stærkt fald i forbruget af naturgas. Flere produktionssteder har foretaget en konvertering fra anvendelse af gas til anvendelse af lavenergiløsninger som for eksempel varmepumper.

Scope 2-emissionerne er ligeledes faldet, da vi løbende har øget mængden af indkøbt vedvarende energi og egenproduceret strøm

Scope 1 - CO₂-emissioner

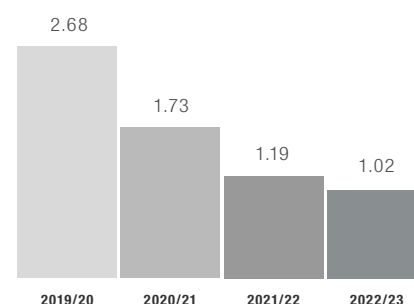
Tons CO₂ pr. oms. mio. dkr.



Graf 4

Scope 2 - CO₂-emissioner

Tons CO₂ pr. oms. mio. dkr.



Graf 5

via solceller, samtidig med at der er fokus på at optimere og energieffektivisere.

Vores samlede CO₂-indeks, kaldet Emissionsintensiteten, viser et markant fald fra 2019/20 til 2022/23. Scope 1-indeksset er faldet fra 1,22 til 1,09, og Scope 2-indeksset er faldet fra 2,68 til 1,02.

Scope 3

Som tidligere beskrevet har vi iværksat et globalt initiativ omkring Environmental Product Declarations (EPD) for at samle beregninger på CO₂e-emissioner igennem hele værdikæden på et givet produkt. Beslutningen om at påbegynde arbejdet med EPD'er før arbejdet med Scope 3 er delvist truffet for at imødekomme et ønske fra vores kunder.

Vi vil øge fokus på AVK's samlede værdikædeudledning, det såkaldte Scope 3, og vi vil i 2023/24 definere og beregne udvalgte, væsentlige emissioner i henhold til Scope 3 baseret på en væsentlighedsanalyse. Ligeledes vil vi igangsætte alle nødvendige handlinger til reduktion af CO₂-udledning.

Det er en stor og kompleks opgave at kortlægge Scope 3, idet vores selskabers værdikæder er vidt forskellige, og der er stor variation i de indkøbte råvarer og deres klimaafttryk. Vi vil bestræbe os på at skabe en forholdsvis ensartet fremgangsmåde i vores Scope 3-dataopsætning.

ISO 14001 Miljøledelse

I vores større produktionsvirksomheder har vi konstant fokus på at fastholde og implementere ISO 14001 Miljøledelsessystemet. Dette system hjælper med at sikre retningslinjer, procedurer og rutiner vedrørende miljø. Antallet af ISO 14001 er øget i indværende år.

Som en koncern inden for industrielle brancher er vi bevidste om, at nogle af vores produktionsselskaber har ressourcekrævende produktionsprocesser. Derfor arbejder vi målrettet på at reducere vores påvirkning af miljøet og klimaet. Vi vil kontinuerligt stræbe efter at minimere vores energiforbrug, udvide brugen af vedvarende energikilder, fremme genanvendelse af materialer og produkter samt håndtere affald på en ansvarlig måde for miljøet. Vores kontinuerlige forbedringer dokumenteres gennem dataindsamling og fastsættelse af nye mål for forbedringer.

Genanvendelse og cirkularitet

På vores fabrikker og støberier, hvor vi har certificerede miljøledelsessystemer efter ISO 14001, er der implementeret affaldsreduktions- og genanvendelsesprogrammer. Det betyder, at vi sorterer affald i de rette affaldsfraktioner og sikrer effektiv genanvendelse.

Internt har vi igangsat et dataopsamlingsprojekt for at opnå det fulde overblik over vores samlede koncernaffald. Dette omfatter både mængden, der genbruges og genanvendes, samt den ikke-genanvendelige mængde af affald. Efterhånden som vi opnår en valid datamængde, vil vi monitorere håndtering og performance på de enkelte sites.

Det er fortsat vores mål, at over 80 % af vores affald skal kunne genbruges og genanvendes, mens ikke-genanvendeligt affald må udgøre mindre end 20 % af vores samlede affaldsmængde inden 2025.

For at nå dette mål fortsætter vi med at identificere metoder og processer til at reducere affald samt genbruge og genanvende materialer på fabrikkerne. Via vores arbejde med livscyklusvurderinger forventer vi også at kunne identificere nye materialer til genanvendelse. Denne identificering vil ske både internt i AVK og i tæt samarbejde med vores leverandører.

Øvrige miljø- og klimatiltag

Vores tilgang til at reducere energiforbruget omfatter også udførelse af energisyn, udskiftning til mere energieffektivt udstyr og optimering af driftsprocesser. Vi fortsætter med at opdatere LED-belysning i alle faciliteter,



CASE

Strategisk arbejde med Lean giver forbedringer hos AVK Syntec

AVK Syntec i Kina arbejder strategisk med Lean. For at forbedre den samlede effektivitet og produktivitet var fokus for de strategiske mål for året 2022/23 rettet mod miljøaftryk, bæredygtighed samt produktionsomkostninger og -effektivitet. Processer med flaskehalse blev analyseret ved hjælp af Lean-metoderne "8-Type of Waste", "5 WHYS" og "Go Look See", og blandt andet er følgende forbedringsområder blevet identificeret.

DN32 optimering af sprøjtstøbeform

Sprøjtstøbeformen til DN32-produktionen producerer tre forskellige komponenter. Under støbeprocessen var der problemer med tab af råmateriale, og støbeformen skabte små lufttommer i de støbte gummikomponenter. Løsningen var at optimere indstillingen af støbe- og procesparametre. Som resultat heraf var der en besparelse på råmaterialer på henholdsvis 14,4 %, 49,6 % og 59,5 % for de tre komponenter. Problemet med lufttommerne blev reduceret fra 35 % til

0 %, og den samlede effektivitet blev forbedret med 52 %.

Optimering af tørremaskine

Hver støbemaschine har en tørremaskine, og hver tørremaskine udgjorde en potentiel sikkerhedsrisiko, hvis operatørerne undlod at slukke maskinen manuelt. En konsekvens heraf var tab af råmaterialer og beskadigelse af filteret. Løsningen var at tilføje en automatisk afbryder mellem varmekilden og filteret, hvilket minimerede sikkerhedsrisikoen på grund af høje temperaturer, og filtrene blev ikke længere beskadiget.

Støttet af ledelse og medarbejdere hos AVK Syntec er det lykkedes at opnå store forbedringer, der ikke kun øger produktionseffektiviteten, men også medarbejdertilfredsheden og de samlede produktionsomkostninger.

samt anvender programmerbar belysning og termostater i kontorer og faciliteter. Dette sker blandt andet via energisyn, hvorved vi indsamler best practice og identificerer innovative måder at spare og genanvende energi på. Ved udvidelser af produktionskapaciteter og -faciliteter bliver energioptimering nøje overvejet og inddraget som et parameter, når der skal vælges løsninger.

VORES SOCIALE ANSVARLIGHED



Kort om resultater i 2022/23

- Antallet af ISO 45001 er steget i indeværende år fra 27 til 31.
- Fokuseret indsats på forbedret identifikation og øget rapportering af "Unsafe Condition/Unsafe Act" samt "Near-Miss" har ført til en markant reduktion på op til 66 % i antallet af uheld hos et af vores selskaber.
- I 2023 har AVK oprettet funktionen People & Leadership, der blandt andet har sat yderligere fokus på arbejdet med inklusion og diversitet.

Mål og aktiviteter for de kommende år

- Vi forventer yderligere implementering af ISO 45001 i 2023/24.
- Vores målsætning for sikkerhed er en ulykkesfrekvens på under 3 i 2030 (LTIFR). Derfor vil sikkerhedsarbejdet blive intensiveret yderligere i løbet af 2023/24 og i de efterfølgende år.
- Vi vil gennemgå vores politik for etik og menneskerettigheder og udarbejde en Code of Conduct for medarbejderne. Denne vil supplere den allerede eksisterende Code of Conduct målrettet eksterne samarbejdspartnere.
- I løbet af regnskabsåret 2023/24 vil vi implementere en proces for Succession Planning med tilhørende værktøjer for at sikre, at vi arbejder strategisk med diversitet. Samtidig vil vi forbedre vores datagrundlag for diversitet.

Vores medarbejdere

Som en international koncern tager vi vores sociale ansvar alvorligt. Det betyder, at vi bidrager med attraktive jobs og ønsker at skabe de bedste rammer for medarbejderes udvikling og trivsel. Vores personalehåndbog og -politikker har til formål at fastlægge retningslinjerne og skabe tryghed for medarbejderne, så de får bedre kendskab til deres muligheder, rettigheder og forpligtelser.

AVK-koncernen har over 4.800 medarbejdere, som arbejder i vores selskaber rundt om i verden. Vi er dermed præget af en stor diversitet og mangfoldighed, idet vores medarbejdere repræsenterer mange forskellige faglige funktioner og baggrunde. Vi anser mangfoldighed for at være en styrke, og vi

respekterer og værdsætter alle uanset alder, køn, etnicitet, religiøse overbevisning eller seksuelle orientering.

Vores medarbejdere er naturligvis afgørende for vores forretningssucces. Da vi arbejder med innovative løsninger og komplekse produkter til mange forskellige typer af kunder, og meget ofte i både en international og lovmæssigt reguleret kontekst, stiller det store krav til vores samlede kompetencer. Dette kræver et tæt samarbejde i hele organisationen og en løbende udvikling af medarbejderne, både fagligt og personligt. Et fortsat højt engagement, stor trivsel samt kontinuerlig uddannelse og træning er derfor afgørende for os.

Med ønsket om at fokusere på udviklingen af vores medarbejdere har vi ligeledes i 2023 etableret en AVK Group People & Leadership funktion i AVK Holding A/S. Denne funktion skal via en række globale initiativer sætte retningen inden for området. Et af initiativerne er lanceringen af "The AVK Way of Leadership", som udover at sætte fokus på vores fem kerneværdier også oplyser syv ledelsesprincipper. Disse principper skal være retningsgivende for, hvordan vi driver god ledelse i AVK-koncernen. "The AVK Way of Leadership" vil danne grundlag for vores fremtidige arbejde med succession planning, lederudvikling, talent management, rekruttering og meget mere.

Sikkerhed på arbejdspladsen

Sikkerhed på arbejdspladsen har altid været en høj prioritet for AVK, og vi lægger stor vægt på at passe godt på vores medarbejdere. Dette opnås blandt andet ved implementering af relevante sikkerhedsprocesser og nødvendigt sikkerhedsudstyr på og omkring arbejdspladserne.

Ledelsessystemer og arbejdsmiljøorganisationer

I de 39 største af vores produktionsselskaber er den internationalt anerkendte arbejdsmiljøstandard ISO 45001 blevet implementeret for at sikre og forbedre medarbejdernes sundhed og trivsel. Formålet er at understøtte vores systematiske arbejde med et godt arbejdsmiljø samt sikre løbende evaluering og forbedring. Antallet af ISO 45001 er steget i indværende år.

Lost Time Injury (LTI) er en skade, som en medarbejder pådrager sig og som medfører tab af produktivt arbejde i form af fravær eller forsinkelser (> 8 timers fravær).

Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR) er antallet af LTI'er, der opstår på en arbejdsplads pr. 1 million arbejdstimer. En LTIFR på 7 viser, at der har været 7 tilfælde af tabt arbejdstid på grund af skader på en arbejdsplads for hver 1 million arbejdstimer.

Arbejdsmiljøstyringssystemet ISO 45001 sikrer, via fastlagte procedurer og processer, at vores ledelse fortsat fokuserer på at minimere arbejdsulykker og de negative konsekvenser deraf. Dette opnås gennem analyse af årsager og udarbejdelse af handlingsplaner vedrørende sundhed og sikkerhed samt vedvarende forbedringsinitiativer.

Lokale arbejdsmiljøorganisationer udfører løbende vurderinger og iværksætter forbedringsprojekter i hele virksomheden, både på kontorer og fabrikker, for at fastholde fokus på sikkerhed og dermed reducere antallet af ulykker.

Safety First

Flere af vores selskaber arbejder inden for procesindustrien og udfører forskellige grader af manuelt arbejde, hvor det er ekstra vigtigt at forholde sig til arbejdsrelateret sikkerhed og sundhed. Processerne betragtes ikke som højrisiko, men der kan forekomme risiko for ulykker. Derfor er "Safety First" altid førsteprioritet for AVK.

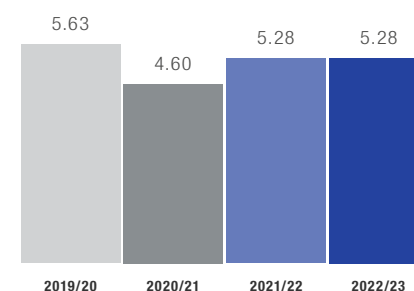
Vi arbejder konstant på at opretholde og forbedre sikkerhedsadfærden blandt vores ledere og medarbejdere gennem en række initiativer og regler. Vores mål er at sikre, at ingen tager unødvendige risici, og at alle rapporterer "Unsafe Condition/Unsafe Act" og "Near-Miss" ulykker, hvilket aktivt bidrager til at forebygge uheld.

Nogle af vores seneste tiltag inkluderer Safety Walks, hvor vi fokuserer på kommunikation, træning og synlighed omkring sikkerhed og forbedringer.

Vi lægger stor vægt på at lære af tidligere ulykker og identificere risici. Vi anvender SQDIPP-tavler (Safety, Quality, Delivery, Inventory, Productivity og People) som en del af vores løbende sikkerhedsopfølgning.

Safety performance

Antal uheld pr. 1 million arbejdstimer



Graf 6

CASE

Safety First giver gode resultater

AVK Holding har i 2022/23 arbejdet intenst med et par udvalgte selskaber for at nedbringe antallet af uheld. Et af selskaberne, fra Industri divisionen, havde en ulykkesfrekvens på 28,70 (LTIFR) i forrige finansår.

Efter grundig analyse, og med en målrettet forbedringsindsats igennem året, er det lykket at reducere antallet af uheld hos dette selskab med 66 %. Selskabet har nu en ulykkesfrekvens 9,57 (LTIFR).

Workshop og medarbejderinvolvering har været centrale parametre i denne indsats. I en række workshops med et organisatorisk mix af medarbejder, har vi sat fokus på bedre identifikation og øget rapportering af "Unsafe Condition/Unsafe Act" og "Near-Miss". Dette har og vil, skabe øgede forbyggende handlinger på baggrund af rapporteringer fra medarbejderne. Dermed har vi stor tillid til, at vi får nedbragt ulykkesfrekvensen yderligere i denne organisation ligesom i de andre.

Den nævnte metode er et vigtigt værktøj i vores arbejde med nedbringelse af arbejdsulykker og anvendes typisk i AVK-selskaber med en ulykkesfrekvens, der overstiger vores 2030 målsætning på maksimalt 3 om året.

Arbejdsulykker og arbejdsulykkesfrekvens

Trods det øgede fokus og en række initiativer er AVK's globale arbejdsulykkesfrekvens for indeværende år uændret. Vi endte, som sidste år, på 5,28 ulykker pr. mio. arbejdstimer (LTIFR).

Arbejdet med Safety First har dog haft særlig effekt hos et par af vores selskaber, som har reduceret antallet af uheld markant med op til 66 %, hvilket er en meget positiv udvikling.

Graf 6 giver en oversigt over frekvensraten for uheld. Måleenheden LTIFR står for Lost Time Injury Frequency Rate og viser antallet af uheld pr. 1 million arbejdstimer. Grafen viser også de seneste år inklusiv ændringer og er i henhold til det globale antal medarbejdere.

Alle skal have en sikker arbejdsplads, og vi sigter fortsat mod at nedbringe antallet af uheld. I det kommende år vil vi arbejde på at reducere frekvensraten af arbejdsulykker globalt. Vores mål er at opnå en ulykkesfrekvens på under 3 senest i 2030, og der er fortsat behov for indsats og forbedringer for at nå denne ambitiøse målsætning. Derfor vil sikkerhedsarbejdet blive yderligere intensiveret i løbet af 2023/24 og i de efterfølgende år.



Psykisk arbejdsmiljø

AVK er en decentral koncern med mange virksomheder globalt, der hver især er ansvarlige for at drive deres forretning. Derfor arbejdes der også med mange forskelligartede initiativer, når hver enkelt virksomhed stræber efter at styrke medarbejdertrivslen. Der arbejdes med alt fra at skabe meningsfulde og interessante opgaver, well-being politikker, mentale sundhedsfremmende aktiviteter, personalegoder af forskellig karakter, sportsaktiviteter, teambuilding-events samt



CASE

Atplis sætter fokus på forbedring af medarbejdernes trivsel og en støttende arbejdskultur

Mental sundhed er en integreret del af vores generelle trivsel og en integreret del af forretningen. Atplis i England har siden 2018 forpligtet sig til løftet "Time to Change" fra organisationen Mind i UK og har dermed haft et kontinuerligt fokus på forskellige trivselsemner for at hjælpe med at øge bevidstheden om mental sundhed og reducere stigmatisering og diskrimination.

Der er blevet udvalgt og uddannet et engageret team af Mental Health First Aiders af Mind. Dette team udgør næsten 10 % af arbejdsstyrken og er klar til at støtte deres kolleger, når det er nødvendigt.

I løbet af året har der været afholdt en række Mental Health Awareness Days, der hver især har fokuseret på specifikke emner inden for mental sundhed, såsom bipolar lidelse, spiseforstyrrelser, selvmordsforebyggelse og mænds mentale sundhed. Disse begivenheder fungerer som en platform til at uddanne og informere, hjælpe med at nedbryde fordomme og tilskynde til åben dialog.

Desuden har alle Atplis' ledere gennemgået omfattende mental sundhedsuddannelse for at give dem den nødvendige viden til at identificere medarbejdere, der muligvis har brug for støtte på det tidligste mulige stadie. I bestræbelsen på at forbedre medarbejdernes

trivsel er fokus nu udvidet til også at omfatte økonomisk og fysisk velvære. Disse aspekter er indbyrdes forbundne og afgørende for medarbejdernes generelle sundhed og trivsel.

Sociale engagement er også en del af trivselsstrategien og spiller en afgørende rolle i at fremme en følelse af fællesskab og teamwork. Ligeledes deltog medarbejderne i Atplis i WEAR IT GREEN DAY den 18. maj for at bidrage til en positiv ændring i den måde, samfundet opfatter og adresserer psykiske udfordringer på.





sociale aktiviteter i regi af personaleforeninger. Derudover engagerer vi os kollektivt i velgørenhed med forskelligartet fokus.

AVK er samtidig en familieejet koncern med stolte værdier og traditioner, der rækker tilbage til grundlæggelsen af virksomheden. Med afsæt i de fem fælles kerneværdier; kvalitet, innovation, pålidelighed, bæredygtighed og kundeservice ønsker vi at skabe en tryk ramme om medarbejdernes udvikling og trivsel. Det kan blandt andet ses på ancienniteten. Mange medarbejdere har igennem årene fejret både 25 og 40-års jubilæer. Det tager vi som et meget håndgribeligt udtryk for stor loyalitet, stærkt engagement og ikke mindst, at AVK er mere end bare en arbejdsplads.

Menneskerettigheder

FN's Global Compact-principper, herunder lige rettigheder for alle, uafhængigt af køn, religion, politisk overbevisning mv., efterlever vi. Forpligtelsen til at efterleve menneskerettighedsprincipperne indgår i vores politik for etik og menneskerettigheder, koncernens definerede principper og anvisninger og udgør en vigtig del af ledelsens værdigrundlag.

Disse principper udgør en afgørende del af vores engagement inden for samfundsansvar og spiller en central rolle i vores samarbejde

med medarbejdere, samarbejdspartnere og det omgivende samfund.

For at imødekomme de nye lovgivningsmæssige krav vil vi gennemgå vores politik for etik og menneskerettigheder. Ligeledes vil vi i det kommende år udarbejde en intern Code of Conduct for medarbejderne, der vil supplere den allerede eksisterende Code of Conduct rettet mod eksterne samarbejdspartnere. Vores medarbejdere skal via e-learning uddannes i menneskerettighedspolitikker og -procedurer, herunder både vores interne og eksterne Code of Conduct.

Vi har ikke konstateret overtrædelser vedrørende menneskerettigheder i 2022/23.

Diversitet

I ansættelsen og udnævnelsen af ledere i AVK følges princippet om at vælge den bedst kvalificerede person til jobbet. Samtidig må vi konstatere, at vores branche med tekniske og industrielle produkter traditionelt set er mandsdomineret med en skæv kønsfordeling både på ledelsesniveau og blandt medarbejdere generelt. Dermed har vi også et ansvar for at gøre vores virksomhed mere attraktiv for kvinder.

De eneste år har vi deltaget i den danske landsdækkende kampagnedag "Girls' Day in

Science", der sætter fokus på manglen på kvinder inden for IT, teknologi, naturvidenskab og matematik. Som en del af kampagnen har vi i to dage inviteret lokale piger til et en-dags arrangement i AVK Academy & Visitor Centre for at vække deres interesse for vores branche og lade dem møde vores kvindelige medarbejdere. Den danske udgave af "Girl's Day in Science" har fra 2023 ændret navn til "Science Day", hvor både drenge og piger deltager. Den ene dag deltog udelukkende piger, som engagerede sig meget og viste stor interesse i de aktiviteter og opgaver, de blev stillet over for.

Ligeledes har vi i 2023 valgt at sætte fokus på kvinder i vores branche i forbindelse med "International Women's Day", hvor vi delte historier om en række kvindelige medarbejders arbejde i forskellige selskaber i AVK-koncernen via interne og eksterne medier.

AVK har skærpet fokus på arbejdet med inklusion og diversitet. Ansvaret er forankret hos den nyoprettede funktion People & Leadership, som har igangsat konkrete initiativer. For at sikre, at vi arbejder strategisk med diversitet, forventer vi i løbet af regnskabsåret 2023/24 at implementere en proces for Succession Planning med tilhørende værktøjer.

Vi arbejder også på at forbedre vores datagrundlag for diversitet. I første omgang



måles der primært på den kønsmæssige sammensætning i ledelsen, men diversitet forstås i denne sammenhæng bredere og omfatter både alder, anciennitet, nationalitet og en række andre parametre, som vi vil begynde at indsamle data på.

Læs mere om kønsfordeling i ledelse under 'Redegørelse for underrepræsenteret køn i ledelsen' i afsnittet 'Lovpligtige redegørelser'.

Uddannelse

Vi tager vores sociale ansvar alvorligt inden for uddannelse. AVK er en decentral organisation, hvor ledelsen i de enkelte selskaber langt hen ad vejen selv administrerer uddannelse af medarbejdere. Samtidig vil vi på koncernniveau gerne bidrage til en videnskultur i hele organisationen.

Uddannelse af medarbejdere

Vi ønsker en videnskultur, hvor medarbejderne løbende kan styrke deres kompetencer, så de føler sig godt rustet til jobbet og er i stand til at handle i overensstemmelse med AVK-koncernens værdier. Derfor har vi udviklet et e-learningunivers for alle medarbejdere kaldet AVK Academy.

AVK Academy er en stadig vigtigere del af medarbejdertræningen. Den er et del-element i onboarding-processen for nyansatte og i

den løbende uddannelse af medarbejdere. Derudover har ledelsen mulighed for at levere online træning til en stor gruppe medarbejdere placeret globalt, for eksempel i forbindelse med IT-sikkerhed, der er obligatorisk for alle medarbejdere med PC-adgang at gennemføre.

Som nævnt under afsnittet om fysisk arbejdsmiljø deltager alle produktionsmedarbejdere i koncernen i sikkerhedstræning for at mindske risikoen for ulykker.

Nyansatte direktører og enkelte andre nyansatte ledende medarbejdere i AVK-koncernen

deltager i et dybdgående introduktionskursus med det formål at få en grundig indsigt i AVK og forventningerne til ledende medarbejdere.

Uddannelse af næste generation

Vores fokus på uddannelse stopper ikke ved eksisterende medarbejdere. Vi mener også, at vi har en forpligtelse til at uddanne den kommende generation af medarbejdere og samarbejdspartnere, og skabe et forum, hvor vi deler den nyeste viden, teknologier og trends inden for vandsektoren. Ligeledes inkluderer vores arbejdsstyrke altid lærlinge, elever og trainees samt specialestuderende.



Professionsbachelor i business og vandteknologi

Vandsektoren oplever en stigende efterspørgsel efter sælgere og rådgivere med ekspertise inden for forretning og den nyeste vandteknologi. Derfor har vi i AVK i årevis efterspurgt en mere erhvervsrettet uddannelse, der fokuserer på forretningsmulighederne inden for vandsektoren og lægger større vægt på forståelsen af de mange business-cases omkring vandets rejse gennem samfundet. Vi ønsker, at flere unge interesserer sig for en god vandinfrastruktur og kan bidrage til nødvendige forandringer for en bedre og mere effektiv håndtering af vand.

I samarbejde med Aarhus Water og Erhvervsakademiet Aarhus har vi derfor været med fra idé til ministeriel godkendelse af den nye professionsbachelor i business og vandteknologi. I august 2023 startede de første 15 studerende på uddannelsen.

Advanced Water Cycle Management Course

Siden 2019 har vi i samarbejde med andre østjyske virksomheder og forsyningsselskaber afholdt et to uger langt, intensivt kursus ved navn "Advanced Water Cycle Management Course". Kurset er internationalt designet til at opgradere deltagerens viden om vandforsyningsforvaltning og give dem et omfattende overblik og betydelig viden om

vandressourceforvaltning, vanddistribution, og spildevandshåndtering, herunder ressourcegenvinding.

Kurset udbydes gennem Aarhus Universitets Centre for Water Technology og giver 5 ECTS-points. I år deltog 47 deltagere fra 13 forskellige lande.

Der er blevet vist interesse fra lande som Indien, Marokko og Ukraine for at afholde lokale versioner af Advanced Water Cycle Management Course. Derfor vil styregruppen bag uddannelsen drøfte, hvordan man kan tilbyde et komprimeret kursus uden for Danmarks grænser.

CASE

Tillykke til dimittenderne fra Advanced Water Cycle Management Course

På den sidste lørdag i august 2023 forlod de 47 deltagere Advanced Water Cycle Management Course med et diplom i hånden, klar til at bidrage til fremtidens vandindustri. Kombinationen af teori og halvpraktiske øvelser har vist sig at være en ideel måde at opgradere både deltagerens og de involverede selskabers viden om vand.

Fra silo-mentalitet til teamwork

Kurset tager udgangspunkt i et holistisk syn på vandinfrastrukturen gennem hele samfundet. Det inddrager energikredsløbet og undersøger, hvordan vi bedst udnytter de ressourcer, vi har til rådighed. Oprenset vand skal føres tilbage i jorden ved at skabe vådområder, og den energi, der kræves til formålet, skal produceres af rensningsanlægget.

Kursets anden uge var delt op i tre spor: grundvand, vanddistribution og spildevand, og deltagere valgte spor ud fra deres egne præferencer.

Ved den afsluttende eksamen blev deltagere delt ind i grupper alt efter det valgte spor, men derudover skulle grupperne også arbejde sammen på tværs for at sikre, at alle led i vandets kredsløb blev taget i betragtning. Dette er den vigtigste læring fra kurset: at prioritere samarbejdet på tværs af vidensområder for at finde den mest effektive og bæredygtige løsning.

Det faktum, at deltagere kommer fra mange forskellige lande, tilførte en masse værdi til vidensudvekslingen, både på grund af kulturelle forskelle og lokale synspunkter på produkter og løsninger, samt på miljøhensyn.

Deltagere fra Ukraine

I år var tre af deltagere fra Ukraine, et land, der står over for flere års genopbygning efter den igangværende konflikt med Rusland. Fagfolk fra Mykolaiv og Lviv vandforsyning blev inviteret for at være forberedt på den kommende genopbygningsperiode i Ukraine.

Mykolaiv blev valgt, fordi Folketinget har forpligtet sig til at gå forrest i genopbygningen af hele byen, herunder vandinfrastrukturen. Lviv blev valgt på grund af Aarhus' venskabsbyaftale med byen, som også inkluderer samarbejde omkring vandinfrastrukturen.

Viktor fra Mykolaiv udtaler: "Vores vandforsyning fungerer stadig, men den er alvorligt beskadiget. I begyndelsen af krigen blev vi afskåret fra vores ferskvandsindtag i Kherson-området. Derfor overgik vi til at få vand fra floden Pivdenny Buh, hvor saltindholdet i brakvandet er meget højt. Vand med højt saltindhold er ikke godt for stålrorene, så korrosion er et stort problem. Lige nu er 240 km rørledning forværret og skal fornyes, så vi oplever mange lækager hver dag."

"Jeg håber, at vi snart kan implementere nogle af de nye teknologier i Ukraine. Vi var allerede interesseret før krigen, men nu har jeg et klarere overblik over, hvordan for eksempel DMA-strukturering og hydraulisk modellering rent faktisk fungerer. Det var også imponerende at opleve alle de danske vandekspertes og se, at de har tid til at undervise på universitetet – det er bare fantastisk, og resultatet er godt."

Udover deltagere fra Ukraine havde Danida Fellowship Center i år sponsoreret 27 pladser, som gik til elever eller vandfagfolk, der arbejder enten i vandforsyningen eller ministerier i de forskellige projektlande. Kurset er en fantastisk mulighed for dem til at blive opdateret på ny vandteknologi, og deres viden kan være et bærende element i de lokale udviklingsprojekter fremadrettet.



AVK Holding støtter Lions Club's Tulipanaktivitet



AVK UK sponsorer Staveley Miners Welfare Junior Football Club



AVK UK deltog i "Walk for Water" som støtter Aquabox



AVK Vålulas støtter kvinder i sport i Barcelona



Trainees fra AVK Armaturen gir en hånd med til "Die Taffel" maddistribution

Velgørenhed og humanitært arbejde

AVK-koncernen engagerer sig i adskillige former for valgørehedsarbejde, hvilket både administreres af det enkelte selskabsledelse og via medarbejderengagement. Det sociale medansvar afspejler sig både på lokalt og nationalt niveau samt internationalt gennem humanitært arbejde.

Lokalt engagement og støtte til valgørehedsorganisationer

Som en verdensomspændende koncern nævner vi ikke alle valgørehedstiltag i de enkelte selskaber, men udvalgte tiltag er beskrevet nærmere nedenfor.

I AVK Holding støtter vi f.eks. en lang række foreninger og initiativer, som er med til at gøre en forskel i samfundet inden for sundhed, fællesskab, kunst, kultur og sport. Vi har valgt både at støtte lokal breddeidræt, som for eksempel Galten Forenede Sportsklubber, og eliteidræt, såsom Skanderborg AGF Håndbold for herrer, Skanderborg Håndbold for kvinder samt ungdom.

AVK-koncernen støtter desuden mange valgørehedsorganisationer såsom Kræftens Bekæmpelse, Hjertereforeningen, Dansk Blindesamfund, Make-a-Wish Foundation,

Familier med kræftramte børn, Danske Hospitalsklovne og Verdensnaturfonden WWF.

Der er også tale om donationer til fonde, som støtter mentalt handicappede eller trængende familier med børn. For eksempel, hvis familien ikke har råd til at fejre børnefødselsdag eller betale for undervisnings- og andet skolemateriale. Det kan også være mad, toiletartikler og lignende donationer til hjemløse og andre trængende. Endelig støtter vi parasport, handicapforbund og indsamler affald i lokalområdet eller på strande og deltager i donationsarrangementer.

Derudover deltager vi i diverse nationale landsindsamlingskampagner som Danmarks Indsamling, hvor vi støtter 12 valgørehedsorganisationer med i alt 100.000 kr. til arbejdet med verdens mest trængende.

I 2022 blev Prins Henrik Prisen stiftet af Danske Skønlitterære Forfattere og Dansk Forfatterforening. Prins Henrik Prisen hylder en dansk lyrisk forfatter som modtager et legat på 300.000 kr. Legatet bliver uddelt en gang årligt, og AVK har valgt at være sponsor af prisen i 2022, 2023 og 2024. Prisen er målrettet kunstnere inden for den lyriske poesi, som har en smal målgruppe, men som dog også har en vigtig funktion i at udfordre læseren og berige vores sprog.



Dronningen overrækker Prins Henrik Prisen til Caspar Eric



Prins Henriks skulptur "Fabeldyr" tildes vinderen af Prins Henrik Prisen

VORES SOCIALE ANSVARLIGHED CASE STORY: WATER2NEPAL

Sammen med andre danske selskaber deltager vi i et vandforsyningsprojekt i Madi, Nepal. Projektet, kaldet Water2Nepal, omfatter opførelsen af et vandforsyningsnetværk, der skal forsyne 4.000 mennesker med vand. Projektet er blevet iværksat af nonprofitorganisationen Jysk Landsbyudvikling i Nepal, finansieret af Poul Due Jensens Fond og ledet af det rådgivende ingeniørfirma Envidan.



Ved projektets start kunne den eksisterende vandløsning i Madi ikke levere tilstrækkeligt med vand til indbyggerne, der derfor var henvist til at benytte overfladevand og vand fra brønde, der kan være sundhedsskadeligt.



At skræddersy den rette løsning

Water2Nepal dækker over opførelsen af et rørledningsnetværk med en daglig kapacitet på 350 m³. Netværket dækker en 16 km lang rørledningsløsning, der er fuldt udstyret med ventiler og komponenter fra AVK og andre projektpartnere.

Projektets formål strækker sig over flere områder, herunder at forsyne tre landsbyer med rent drikkevand, at teste og øve ny teknologi for at opnå en løsning af høj kvalitet, at oplære og uddanne en ny generation af vandingeniører samt at definere fremtidige kriterier for vandforsyning i Nepal.

En af de vigtigste ingredienser i en bæredygtig drikkevandsforsyning er pålidelige, effektive ventiler af høj kvalitet, så man undgår at skulle afbryde vitale processer for at skifte komponenter eller udføre vedligehold.

Tilbage i marts 2022 blev de endelige kontrakter underskrevet, løsningsdesignet er blevet godkendt, entreprenørerne er fundet, og boring samt opbygning er påbegyndt. I juni 2023 kunne de første 75 familier, ca. 18 % af brugerne, åbne for haneerne i hjemmene og få rent drikkevand. Efterfølgende er flere familier blevet tilsluttet, så nu kan ca. 22 % af brugerne tappe vand fra deres egen vandhane.

At klæde lokalsamfundet på til at overtage systemet

Ekspertter fra Envidan og danske vandforsyninger følger nøje alle faser af opførelsen for at sikre kvaliteten i alle led. De vil også sikre sig, at de udpegede teknikere og supervisorer er klædt på til at overtage vedligehold og drift, når systemet fuldt ud er taget i brug. Meget af teknologien og hardwaren er ukendt for de lokale driftshold, så der er brug for løbende træning og uddannelse for at sikre, at systemet kører både effektivt og bæredygtigt.

Bæredygtig drift

Den samlede løsning vil komme til at bestå af rørledningsnetværket, et vandtårn, solpaneler, samt tekniske faciliteter tæt på vandtårnet, hvor der kan ses et overblik over den aktuelle forsyningssituation, herunder vandmængder og -kvalitet.

AVK har deltaget i online arbejds møder i planlægningsfasen og har doneret og fragtet omkring 900 ventiler til rørledningsnetværket, som nu alle er installeret. Systemet forventes at være færdigt i starten af 2024.

VORES LEDELSESMÆSSIGE FORHOLD

Kort om resultater i 2022/23

- Antallet af gennemførte on-site leverandøraudits er steget fra 24 til 72 i 2022/23.
- Der er blevet etableret en global People & Leadership funktion.

Mål og aktiviteter for de kommende år

- Vi vil udarbejde en samlet sustainability business plan.
- Vi vil i det kommende år arbejde på at optimere vores proces og dokumentation omkring Code of Conduct.

ESG-ledelsesstruktur hos AVK

AVK-koncernen består af over 100 selskaber, som langt hen ad vejen agerer som selvstændige enheder, hvilket giver AVK en hurtig tilpasningsevne og muliggør lokale tilpasninger af vores forretning og organisation.

ESG skal være en integreret del af forretningen i AVK. Overordnet styres ESG-området af en Sustainability Committee, og der er i 2021 etableret en Group ESG-funktion, som varetager og sikrer en central koordineret og systemisk tilgang til ESG-området. Dette indbefatter løbende involvering af globale og centrale specialistfunktioner, herunder interne netværksgrupper.

Som forretning skal vi i de kommende år leve op til de lovgivningskrav, der udspringer fra Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), European Sustainability Regulatory Standards (ESRS) og Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD). Derfor vil der i løbet af 2023/24 blive udarbejdet en samlet sustainability business plan, hvor vi får skabt overblik over krav og integrationsaktiviteter, inklusiv udarbejdelse af risikoanalyse og en dobbelt væsentlighedsanalyse, som vil danne grundlaget for det fremtidige arbejde med ESG hos AVK.

Anti-korruption

AVK tager afstand fra alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse. Vi accepterer ikke sådanne handlinger og betragter dem for alvorlige tjenstlige forseelser, der blandt andet kan medføre ansættelsesrettlige konsekvenser.

Det er fast praksis, at direktører for alle koncernens selskaber ved ansættelsen underskriver vores compliance policy, som indeholder krav om overholdelse af nationale og internationale love vedrørende anti-korruption og bestikkelse. Årligt følges der op på denne politik under bestyrelsesmøderne i alle selskaber for at sikre, at den forbliver et væsentligt opmærksomhedspunkt i den daglige forretningsgang. Disse praksisser skal være med til at sikre, at vi undgår overtrædelser.

Vi har ikke konstateret overtrædelser vedrørende bestikkelse og korruption i 2022/23.

Vores leverandørstyring og -samarbejde

I løbet af regnskabsåret 2022/23 har vi stået over for udfordringer vedrørende vores materialesituation, leverandørernes energiresourcer og ikke mindst de store globale logistikudfordringer. Dette har resulteret i øget opmærksomhed på valget af leverandører hos AVK. Vores førsteprioritet har været at leve

op til indgåede aftaler og sikre rettidig levering til vores kunder.

En del af dette arbejde har krævet en ekstra indsats for at sikre, at både eksisterende og nye leverandører har været i stand til at levere og samtidig efterleve aftalte krav og standarder.

Trods de nævnte udfordringer i vores værdikæde har vi formået at levere til vores kunder og integrere nye leverandører. Disse leverandører har været underlagt vores normale godkendelsesprocesser, herunder leverandøraudits, som sikrer ansvarlig adfærd.

Kvalitet og ansvarlighed

Kvalitet og ansvarlighed er altid afgørende faktorer i vores leverandørstyring og samarbejde.

Vi vil udelukkende samarbejde med leverandører, der garanterer overholdelse, af lovgivning for sikkerhed, miljø, klima og menneskerettigheder. Vi vælger altid leverandører, der overholder den pågældende lokale lovgivning på miljø- og arbejdsmarkedsområdet, og alle valgte leverandører skal efterleve vores etiske standard, Code of Conduct, for at blive godkendt hos AVK.

Vi arbejder løbende og systematisk med registrering, kontrol, opfølgning og



videreudvikling af leverandørsamarbejdet for at sikre, at koncernens politikker, inklusiv Code of Conduct, overholdes.

Code of Conduct

Med AVK's specificerede krav til leverandører, og ikke mindst med vores Code of Conduct, vil vi sikre, at de ikke unødigt belaster miljøet, respekterer menneskerettigheder og ikke anvender tvangs- og børnearbejde. AVK's Code of Conduct er integreret i alle købsaftaler med leverandører, i vores standardindkøbsbetingelser og skal accepteres i alle indkøbsordrer.

I tilfælde af at AVK-leverandører og -samarbejdspartnere ikke overholder vores Code of Conduct, vil vi i første omgang påtale det og indgå i dialog for forbedring. Samarbejdet vil ophøre ved gentagne overtrædelser.

I det kommende år vil vi arbejde på at optimere vores proces og dokumentation vedrørende Code og Conduct. Dette for at imødegå øget gennemsnitlighed i vores supply chain og for at sikre, at vi efterlever relevant lovgivning og anerkendte internationale standarder.

Auditering

On-site leverandøraudits foretages løbende ud fra et fastsat program. Vi vurderer nødvendigheden og frekvensen af vores on-site

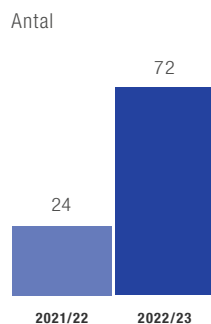
leverandøraudits ud fra en produktmæssig- og landerisikobetragtning.

Risikobetragtningen er dokumenteret og styret i vores interne ISO 9001-dokumentation.

Interne AVK-auditors varetager auditeringen og verificerer altid de ISO- og tredjepartscertificeringer, som er påkrævet hos de valgte leverandører. Vi benytter en checkliste, som afdækker forskellige emner og områder, som løbende forbedres. Vi har naturligvis fokus på leverandører i de lande, hvor der måtte være størst risiko for mangel på social og miljømæssig ansvarlighed.

I regnskabsåret 2023/24 har vi gennemført 72 on-site leverandøraudits hos udvalgte

Leverandøraudits



Graf 7



leverandører, sammenlignet med 2022/23, hvor vi gennemførte 24 audits.

Der har ikke været hændelser blandt de auditerede AVK-leverandører, der påkrævede påtaler eller yderligere tiltag.

AVK'S ISO-CERTIFICERINGER



AVK har arbejdet med ISO siden 1990, hvor vi opnåede vores første ISO 9001-certificering. Siden da er ISO-dokumentationen blevet integreret i vores QEMS-system (Quality and Environmental Management System).

I ESG-data oversigten sidst i rapporten fremgår det, hvor mange af vores produktionsselskaber der har de enkelte certificeringer. Med udgangspunkt i Dansk Standards beskrivelse af de enkelte certificeringer følger her en oversigt.

ISO 9001

ISO 9001 er et kvalitetsledelsessystem. Det er et værktøj, der sikrer, at organisationen skaber et solidt fundament for kvalitetsledelse og hele tiden fokuserer på at skabe forbedringer for at holde virksomheden konkurrencedygtig.

ISO 29001

ISO 29001 er en sektorspecifik kvalitetsstandard, der er specielt udviklet til energisektoren, herunder specielt petroleum-, petrokemi- og gasindustrien. Generelt set bygger grundlaget for standarden på ISO 9001's principper. Dog er der i ISO 29001 et særligt øget fokus på kontrolforanstaltninger, medarbejderkvalifikationer (og krav til leverandører), samt sporbarhed og dokumentation.

Forkert håndtering af eksplosive væsker og gasser kan medføre alvorlige konsekvenser for både mennesker og miljøet. Derfor har AVK valgt denne ISO-overbygning (af ekstra krav) i vores forsyningskæde til olie- og gasindustrien for at dokumentere et højt kvalitetsniveau og korrekt styring af virksomhedens processer.

ISO 14001

ISO 14001 er et ledelsesværktøj inden for miljøledelse, der danner rammen for vores indsats med at forbedre miljøpræstationen. Med miljøledelse efter ISO 14001 kan vi risikovurdere miljøforhold, fokusere på de væsentligste miljøforhold, sikre reduktion af miljøpåvirkning og kontinuerligt gennemføre miljømæssige forbedringer.

ISO 45001

ISO 45001 er en international standard inden for arbejdsmiljøledelsessystemer. Formålet med ISO 45001 er at forbedre arbejdsmiljøet ved at skabe de rette rammer for ledelse og styring af de risici, der er inden for arbejdsmiljøet.

Ledelsessystemet er et værktøj til at reducere arbejdsulykker og skabe sikre og sunde arbejdspladser. Arbejdet med arbejdsmiljøet bliver systematiseret, kontrolleret, evalueret og forbedret.

ISO 50001

ISO 50001 er en international standard for energiledelse. Formålet med ISO 50001 er at etablere systemer og processer, der løbende optimerer og reducerer ressource- og energiforbruget. Via dette værktøj kan man formulere en energipolitik og systematisk arbejde med energimål på alle niveauer.

LOVPLIGTIGE REDEGØRELSER



Risikovurdering

Vi følger de kommende krav i forbindelse med implementeringen af CSRD og ESRS meget tæt. Vi er bevidste om de krav, der stilles til os som koncern, og disse omfatter fremadrettet udarbejdelse af en risikovurdering. AVK vil udarbejde denne overordnede risikovurdering, som vil være gældende for hele koncernen.

I løbet af 2023/24 vil udarbejdelse af væsentlighedsanalyser blive påbegyndt, så de harmonerer med ESG-temaer og de kommende krav i CSRD, og de vil også inkludere dobbelt væsentlighed. Arbejdet med væsentlighedsanalyserne vil strække sig over de kommende par år.

Vi vil identificere vores risici og afstemme dem med relevante politikker

Eksisterende og nye politikker skal vurderes og fastsættes inden for hvert af de tre områder (E, S og G) i overensstemmelse med kravene i CSRD, ESRS og den kommende CSDDD. Særligt vil der være fokus på politikker inden for følgende områder:

- E: Miljø- og klimapolitik
- S: Politik for etik/menneskerettigheder; Mangfoldighedspolitik, Politik for ansættelsesforhold og Politik for

arbejdsrelateret sundhed og sikkerhed

- G: Politik for anti-korruption og forretningsetik

Redegørelse for underrepræsenteret køn i ledelsen

Ved ansættelsen og udnævnelsen af ledere i AVK følger vi princippet om at vælge den bedst kvalificerede person til jobbet. Samtidig må vi konstatere, at vores branche med tekniske og industrielle produkter traditionelt set er mandsdomineret, hvilket har resulteret i en skæv kønsfordeling både på ledelsesniveau og blandt medarbejdere generelt. Derfor har vi også et ansvar for at gøre vores virksomhed mere attraktiv for kvinder på alle niveauer.

Vi har sat os en målsætning om, at andelen af kvinder i bestyrelsen skal udgøre 20 %. Ved afslutningen af regnskabsåret har AVK Holding opnået denne målsætning med en andel på 20 % bestående af kvinder uden medarbejderrepræsentanter og 37,5 % med medarbejderrepræsentanter. Dette repræsenterer en stigning på 28,5 % i forhold til sidste år, og vi ser dette som en positiv udvikling.

Indtil 1. oktober 2023 var der ingen kvinder repræsenteret i direktionen. Pr. 1. oktober

2023 trådte en ny ledelse i kraft med en koncernledelsesgruppe. I denne gruppe er to ud af otte medlemmer kvinder, hvilket svarer til en andel på 25 %.

Kønsdiversiteten på de to øverste ledelseslag i AVK Holding ligger på 27,78 %. I alt er der 18 ledere fordelt på fem forskellige funktionsområder og 14 afdelinger. Af disse 18 ledere er fem kvinder.

Det er vores målsætning at øge andelen af kvinder på de to øverste ledelseslag i AVK Holdings ledelse til 30 % inden udgangen af 2025.

For nuværende sikrer ledelsen så vidt muligt, at kvalificerede kvindelige kandidater er repræsenteret ved de afsluttende samtaler til lederstillinger i AVK Holding. Samtidig ønsker vi at styrke indsatsen for at øge antallet af kvinder i globale lederpositioner generelt. Derfor er vi særligt opmærksomme på ligestilling af kønnene i forbindelse med forfremmelse af ledere i koncernen, herunder gennem processen for succession planning.

Redegørelse for dataetisk politik

I takt med den digitale udvikling er AVK-koncernen i stigende grad nødt til at tage stilling til anvendelsen af data. At have en ansvarlig datakultur indebærer blandt andet at sikre gennemsigtighed, beskyttelse af privatliv og at stå til ansvar for anvendelsen af data. Derfor vedtog AVK i regnskabsåret 2021/22 en dataetisk politik.

Vores dataetiske politik har til formål at sikre AVK's værdigrundlag for anvendelse af data og dermed sikre, at vi håndterer brugen af data med respekt. Politikken er tilgængelig på AVK-koncernens intranet. Vi vil i det kommende regnskabsår revidere politikken og sikre en bredere forankring i organisationen.

VORES FREMTIDIGE AKTIVITETER OG INDSATSOMRÅDER

I AVK-koncernen har vi stort fokus på innovation og udvikling af nye samt optimerede produkter af høj kvalitet med lang levetid. Samtidig er vores grundlæggende fundament at agere på en ansvarlig måde over for miljøet, vores medarbejdere, det omkringliggende samfund og den måde, vi driver forretning på.

Nedenfor følger en opsummering af planlagte aktiviteter og indsatser for det kommende år.

Vores miljø- og klimainsats

I det kommende år vil vi implementere processer og aktiviteter, som udspringer af vores miljø- og klimastrategi. Dette indebærer helt konkret at sikre et minimalt miljø- og energiforbrug og gøre det til et kernekriterium i design- og produktionsprocessen ved hjælp af livscyklusvurderinger. Vi vil desuden øge antallet af selskaber, som er certificeret i henhold til ISO 50001 og reducere vores energiforbrug gennem målrettede investeringer i energibesparelse.

Planlagte aktiviteter i de kommende år for at reducere miljø- og energipåvirkningen omfatter følgende:

- Implementering af målinger af antallet af EPD'er.
- Øge andelen af selskaber, som skal certificeres i energiledelsessystemet ISO 50001.
- Udarbejde en firmabilpolitik, som indebærer, at alle firmaets personbiler, som anvender fossile brændstoffer, udfases inden 2030.
- Etablere solcelleanlæg på flere fabriksbygninger.
- Arbejde på reduktion af vandforbruget.
- Definere og beregne udvalgte, væsentlige emissioner i henhold til Scope 3, baseret på

en væsentlighedsanalyse.

- Yderligere implementering af ISO 14001-miljøledelsessystemet i 2023/24.

Ligeledes vil vi fortsætte arbejdet med at identificere metoder til at genanvende og genbruge materialer på vores fabrikker. Vi vil også indgå i partnerskaber, der kan sikre, at vi modtager tilstrækkeligt med genanvendte materialer, herunder genanvendt plast og metaller, til produktionen.

For at reducere energiforbruget vil vi udføre energisyn og opdatere til LED-belysning samt implementere programmerbar belysning og termostater. Samtidig vil vi sikre positiv kommunikation mellem medarbejdere, kunder og andre interessenter, så vi sammen kan opnå engagement og sikre, at vi når de førnævnte mål.

Vores sociale ansvarlighed

Som en international koncern tager vi vores sociale ansvar alvorligt. Det betyder, at vi bidrager med attraktive jobs og stræber efter at skabe de bedste rammer for medarbejdernes udvikling og trivsel.

Det er fortsat et højt prioriteret indsatsområde for os at minimere antallet af arbejdsulykker og sikre medarbejdernes sundhed og trivsel. Derfor vil sikkerhedsarbejdet blive intensiveret yderligere i løbet af 2023/24 og

i de efterfølgende år. Vi forventer også at implementere den internationalt anerkendte arbejdsmiljøstandard ISO 45000 i flere af vores selskaber. Derudover arbejder vi på at opretholde og forbedre sikkerhedsadfærden gennem kontinuerligt fokus på intern kommunikation, træning og synlighed omkring sikkerhed og forbedringer.

AVK ønsker fortsat at være en attraktiv arbejdsplads og skabe de bedste rammer for medarbejdernes udvikling og trivsel. Den nyoprettede AVK Group People & Leadership-funktion skal være med til at sætte retningen for, hvordan vi driver god ledelse i AVK-koncernen og arbejder strategisk med processer for succession planning, lederudvikling, talent management og rekruttering. Vi er bevidste om vores ansvar for at gøre AVK mere attraktiv for kvinder og øge andelen af kvinder i ledelsen. Derfor vil vi have fokus på diversitet i vores arbejde med succession planning.

Ud over at fortsætte med aktivt at sikre, at vores leverandører handler respektfuldt og i overensstemmelse med vores politik for etik og menneskerettigheder, vil vi udarbejde en Code of Conduct for medarbejderne og uddanne vores medarbejdere i menneskerettighedspolitikker og -procedurer.



Vores ledelsesmæssige forhold

ESG skal være en integreret del af forretningen i AVK. Som virksomhed skal vi i de kommende år leve op til de lovgivningskrav, der udspringer fra CSRD, ESRS og CSDDD. Derfor vil der i løbet af 2023/24 blive udarbejdet en samlet Sustainability Business Plan, hvor vi skaber overblik over krav og integrationsaktiviteter. Dette inkluderer udarbejdelse af risikoanalyse og en dobbelt væsentlighedsanalyse, som vil danne grundlaget for det fremtidige arbejde med ESG hos AVK.

I det kommende år vil vi arbejde på at optimere vores proces og dokumentation omkring Code

of Conduct. Vi arbejder løbende og systematisk med registrering, kontrol, opfølgning og videreudvikling af leverandørsamarbejdet for at sikre, at koncernens politikker, herunder Code of Conduct, overholdes.

Ligeledes vil vi i det kommende regnskabsår revidere vores dataetiske politik og sikre en bredere forankring i organisationen.

Konstant produktrelateret innovation

AVK arbejder inden for tre forretningsenheder: AVK Water, AVK Advanced Manufacturing

og AVK Industrial, som alle er i spændende udvikling. Vi fastholder vores konstante fokus på innovation og udvikling af nye samt optimerede løsninger af høj kvalitet med lang levetid og genanvendelighed efter endt brug. Dette sker både gennem vores egne udviklingscentre og via partnerskaber.

Innovation og bæredygtighed udgør to af vores fem værdier, og vi ønsker at investere i innovative teknologier og nye forretningsområder, som positivt bidrager til den grønne omstilling.



ESG-DATAOVERSIGT

Tabel 1: ESG-nøgletal, resultat

Miljødata	Enhed	2021/22	2022/23	Ændring %	Forklaring (2022/23 tal)
CO ₂ e, Scope 1	Tons	9.756	8.625	-11,60	Direkte udledninger ved afbrænding af for eksempel naturgas, olie og benzin. Samlet forbrug for alle selskaber.
	Tons CO ₂ pr. oms. mio. dkr.	1,29	1,09	-15,50	
CO ₂ e, Scope 2 ¹	Tons	9.041	8.132	-10,05	Indirekte udledninger ved indkøb af energi, for eksempel el og fjernvarme. Samlet forbrug for alle selskaber.
	Tons CO ₂ pr. oms. mio. dkr.	1,19	1,02	-14,29	
Energiforbrug fra elektricitet	MWh	101.322	91.508	-9,69	Samlet forbrug for alle selskaber. Heraf kommer 26.138 MWh (28,5 %) fra grønne kilder med oprindelsescertifikat og fra egne solcelleanlæg ² .
	MWh pr oms. mio. dkr.	13,36	11,52	-13,77	
Varmeforbrug (fjernvarme)	MWh	1.040	940	-9,62	Samlet forbrug for alle selskaber.
	MWh pr oms. mio. dkr.	0,14	0,12	-14,29	
Varmeforbrug (naturgas)	m ³	3.999.298	3.198.366	-20,03	Samlet forbrug for alle selskaber. Heraf kommer 53.679 M3 (1,7 %) fra biogas.
	m ³ pr oms. mio. dkr.	527,33	402,77	-23,62	
Vandforbrug	m ³	173.241	166.948	-3,63	Samlet forbrug for alle selskaber.
	m ³ pr oms. mio. dkr.	22,84	21,02	-7,97	
ISO 14001-certificeringer	Antal	34	39	14,71	Antallet af produktionsselskaber med nævnte ISO-certificering
ISO 50001-certificeringer	Antal	1	3	200	Antallet af produktionsselskaber med nævnte ISO-certificering.
EPD-certifikat	Antal	0	1	100	Gældende for produktionsselskaber.

¹ Kommentar til CO₂e-beregning: Til beregning af CO₂e i henhold til Scope 1 og 2 anvender vi Klimakompasset, som er udgivet af Danmarks Erhvervsstyrelse. Klimakompasset giver vejledende data og bygger på den anerkendte Greenhouse Gas Protokol (GHG-protokollen). Vi forventer, at vi i løbet af regnskabsåret 2023/24 kan lave mere præcise internationale beregninger af de enkelte landes forskellige emissionsfaktorer.

² Kommentar til Energiforbrug fra elektricitet: Fra 2022/23 er andelen af vedvarende energi alene beregnet som andelen af den indkøbte energi (Scope 2), hvor der er tilfredsstillende oprindelsescertifikater (og fra egne solcelleanlæg).

ESG-DATAOVERSIGT

Table 1: ESG-nøgletal, resultat

Socialdata	Enhed	2021/22	2022/23	Ændring %	Forklaring (2022/23 tal)
Antal ansatte	Antal	4.886	4.880	-0,12	Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte medarbejdere i AVK-koncernen per 30. september 2023.
Antal arbejdsulykker med fravær	LTA	49	49	0	LTA står for Lost Time Accident og beskriver antal uheld med > 1 dags fravær. Gældende for alle selskaber.
Antal uheld pr. 1 million arbejdstimer	LTIFR	5,28	5,28	0	1900 arbejdstimer er brugt som gennemsnit (ref. OECD). LTIFR står for Lost Time Injury Frequency Rate og viser antallet af uheld pr. 1 million arbejdstimer. Gældende for alle selskaber.
ISO 45001-certificeringer	Antal	27	30	11,11	Antallet af produktionsselskaber med nævnte ISO-certificering.

Ledelsesdata	Enhed	2021/22	2022/23	Ændring %	Forklaring (2022/23 tal)
ISO 9001-certificeringer	Antal	56	63	12,5	Antallet af selskaber med nævnte ISO-certificering.
ISO/TS 29001 (Gas)-certificeringer	Antal	11	11	0	Gældende for alle AVK-selskaber, som designer, producerer og leverer produkter til gas.
Leverandørstyring og -audits	Antal	24	72	200	Code of Conduct gælder for alle leverandører, men vi auditerer ud fra en risikovurdering i risikoområder.
Bestyrelsens kønsdiversitet	%	20	20	0%	Én kvinde i bestyrelsen ud af i alt fem medlemmer (eksklusiv to medarbejdervalgte medlemmer) per 30. september 2023.

ESG-DATAOVERSIGT

Tablet 2: ESG-nøgletal, mål for regnskabsåret 2023/24

Miljødata	Enhed	Resultat 2022/23	Mål 2023/2024	Action (Forklaring)
CO ₂ e, Scope 1	Tons	8.625	5 % ↓	Reduktion i fossile firmabiler og naturgas.
CO ₂ e, Scope 2	Tons	8.132	5 % ↓	Reduktionen skal ske via øget andel af indkøbt elektricitet fra vedvarende energikilder og implementering af solcelleanlæg.
Energiforbrug fra elektricitet	MWh	91.508	2 % ↓	Forbedringsinitiativer omkring maskinpark, LED-lys og sensorer for at øge effektiviteten. Øget andel af strøm vil komme fra vedvarende energikilder. Heraf skal +33 % komme fra grønne kilder i 2023/2024.
Varmeforbrug (fjernvarme)	MWh	940	1 % ↓	Lokale forbedringsinitiativer; bygningsisolering, bedre kontrol af rumtemperatur (sensorer) og genbrugsvarme fra udstyr.
Varmeforbrug (naturgas)	m ³	3.198.366	1 % ↓	Lokale forbedringsinitiativer; forbedre gasfyr, varmekontrol og genbrugsvarme fra udstyr.
Vandforbrug	m ³	166.948	2 % ↓	Lokale forbedringsinitiativer; genbrug af vand omkring teststationer og toiletter med lavt vandforbrug.
Affald som går til genbrug eller genanvendelse		57 %	> 65 %	Grad af affald som kan genbruges. Monitorere lokale affaldsfraktioner og derved øge genanvendelsesgraden.
ISO 14001-certificerede produktionsselskaber (andel af total)	Antal	39	40	Yderlig ét AVK-selskab er i gang med ISO 14001-certificering.
ISO 50001-certificeringer	Antal	3	> 6	Yderligere tre AVK-selskaber er pt. i gang med ISO 50001-certificering.
EPD-certifikat	Antal	1	3	Gældende for produktionsselskaber.

ESG-DATAOVERSIGT

Tablet 2: ESG-nøgletal, mål for regnskabsåret 2023/24

Sociale data	Enhed	Resultat 2022/23	Mål 2023/2024	Action (Forklaring)
Antal ansatte	Antal	4880	--	Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte medarbejdere i AVK-koncernen per 30. september 2023.
Antal arbejdsulykker med fravær	LTA	49	< 45	LTA står for Lost Time Accident og beskriver antal uheld med > 1 dags fravær. Gældende for alle selskaber.
Antal uheld pr. 1 million arbejdstimer	LTIFR	5,28	< 5,0	1900 arbejdstimer er brugt som gennemsnit (ref. OECD). LTIFR står for Lost Time Injury Frequency Rate og viser antallet af uheld pr. 1 million arbejdstimer. Gældende for alle selskaber.
ISO 45001-certificeringer	Antal	30	32	Yderligere to AVK-selskaber er i gang med ISO 45001-certificering.

Ledelsesdata	Enhed	Resultat 2022/23	Mål 2023/2024	Action (Forklaring)
ISO 9001-certificeringer	Antal	63	63	Antallet af selskaber med nævnte ISO-certificering
ISO/TS 29001 (Gas)-certificeringer	Antal	11	11	Alle AVK-gasselskaber har implementeret ISO 29001.
Leverandørstyring og -audits	Antal	72	> 72	Code of Conduct gælder for alle leverandører, men vi auditerer ud fra en risikovurdering i risikoområder. Vi vil udvide vores aktiviteter til andre lande såsom Indien og Brasilien.
Bestyrelsens kønsdiversitet	%	20	20	En kvinde i bestyrelsen ud af i alt fem medlemmer (eksklusiv to medarbejdervalgte medlemmer) per 30. september 2023.

